

Сочинська-Сибірцева Ірина Миколаївна,
Кіровоградський національний технічний університет, Україна

ВПЛИВ НАДІЙНОСТІ ПЕРСОНАЛУ НА РІВЕНЬ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Сучасний етап розвитку українського суспільства характеризується необхідністю забезпечення надійності функціонування всіх секторів національної економіки, що залежить, у першу чергу, від готовності й спроможності персоналу на належному рівні виконувати свої професійні обов'язки. У зв'язку з цим особливого значення набуває завдання створення ефективної системи забезпечення надійності персоналу та кадрової безпеки.

Результати досліджень доводять, що інтегральний індекс кадрової безпеки більшості вітчизняних підприємств знаходиться на середньому рівні від 0,37 до 0,62 і потребує підвищення [1].

Мета нашої доповіді полягає у систематизації підходів до трактування поняття «кадрова безпека» та визначенні можливостей впливу на кадрову безпеку за рахунок підвищення надійності працівників підприємства.

Слід зазначити, що на теперішній час досліджено функціональні складові кадрової безпеки, розроблено концептуальні підходи до визначення зовнішніх та внутрішніх факторів виникнення загрози для кадрової безпеки. Проте, як свідчить практика діяльності вітчизняних підприємств, в умовах сьогодення спостерігається глибоке протиріччя між потребами підприємства у забезпеченні і збереженні економічної безпеки та можливостями впровадження ефективних технологій управління кадровою безпекою. Зокрема, виникла необхідність у розробці технології управління кадровою безпекою, як в теоретико-методичному, так і в практичному плані, потребують визначення конкретні інструменти технології управління кадровою безпекою та методичні підходи до оцінки надійності працівників.

Поняття «кадрова безпека» є складним і багатоаспектним. Узагальнення

наукових джерел дозволяє зробити висновок, що вчені виділяють такі підходи до визначення кадрової безпеки: статичний, процесний та системний [2]. Нашу увагу в межах даного дослідження привернув системний підхід, оскільки кадрова безпека визначається як система взаємопов'язаних складових елементів, які впливають на ефективність функціонування підприємства, його здатність протистояти зовнішнім і внутрішнім загрозам у сфері управління людськими ресурсами.

Основна увага в забезпеченні кадрової безпеки підприємства має бути зосереджена на попередженні та недопущенні випадків порушення лояльності працівників, а саме посилені надійності персоналу.

Одним із ключових елементів системи управління персоналом, який сприяє підвищенню надійності персоналу є проведення якісного відбору кадрів. Під професійним відбором ми розуміємо процес виокремлення з кандидатів осіб, відповідно до їх індивідуально-типологічних та особистісних якостей, потенційно здатних забезпечити ефективне виконання функціональних обов'язків.

Таким чином, ступінь надійності персоналу значною мірою залежить від обраної технології професійного відбору працівників. Одним з перспективних шляхів удосконалення системи професійного відбору, є впровадження спеціальних психофізіологічних технологій, у тому числі поліграфічних. Використання комп'ютерних поліграфів в процесі відбору персоналу необхідно розглядати як важливу умову створення дієвої системи кадрової безпеки підприємства.

Список використаних джерел

1. Удосконалення методики розрахунку інтегрального індексу кадрової безпеки підприємства / Г.В. Назарова. С.М. Лобазов //Економіка: реалії часу. Науковий журнал. – 2015. – №1 (17) – С. 134-139.
2. Пономаренко В.С. Стратегія розвитку підприємства в умовах кризи: Монографія / В.С. Пономаренко, О.М. Тридід, М.О. Кизим. – Харків: ВД «ІНЖЕК», 2003. – 323 с.