

Ситенкова В. В.

здобувач вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні

Коваленко С.В.

викладач

Центральноукраїнський національний технічний університет,  
м. Кропивницький, Україна

## ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Сучасні підприємства працюють в умовах «Big Data», де обсяги, швидкість і різноманітність структурованих та неструктурованих даних постійно зростають. Ручне адміністрування та аналіз таких даних стають неефективними. Модель управління сьогодення, що базується на інтуїції та досвіді, що дає певні обмеження. ШІ здатний швидко обробляти великі обсяги даних і потенційно трансформувати управління [1, с. 4]

Штучний інтелект є революційною технологією. У сфері управління він використовує машинне навчання та аналіз великих даних для точного прогнозування і підтримки прийняття рішень.

Впровадження систем ШІ є критичним фактором для підвищення ефективності управлінських рішень. Системи штучного інтелекту можуть враховувати різноманітні фактори та моделювати складні сценарії, що значно прискорює аналіз.

Штучний інтелект обробляє дані швидше, точніше та у більшому масштабі, ніж здатні люди, що обумовлено його функціональними можливостями [2, с. 1–3]:

- Аналіз різноманітних даних: ШІ здатний ефективно працювати з величезними масивами структурованих та неструктурованих даних (текст, зображення, звук) на швидкості, немислимій для людини.

- Виявлення прихованих закономірностей: Алгоритми ШІ допомагають знаходити ледь помітні закономірності та ключові патерни поведінки. Це дозволяє витягувати якіснішу та очищену інформацію для обґрунтованих рішень.

Одна з ключових функцій ШІ – це прогнозна аналітика. ШІ використовує машинне навчання для прогнозування майбутніх показників. Аналізуючи великі обсяги даних, ШІ визначає ключові закономірності та тенденції, необхідних для прийняття стратегічних рішень, що спрямовані на зменшення потенційних ризиків [1; 2].

Штучний інтелект здатний створювати та оцінювати складні математичні моделі, ймовірні наслідки у різних умовах, замість того, щоб керуватись традиційними сценаріями рішення [2, с. 1].

ШІ трансформує управління, підвищуючи операційну ефективність, точність та швидкість прийняття рішень. Проривний інноваційний потенціал ШІ забезпечує стійкі конкурентні переваги.

Майбутнє управління пов'язане зі співпрацею «людина + ШІ». ШІ навряд замінить працівників, але він може чудово доповнити людський персонал, автоматизуючи рутинні завдання та дозволяючи фахівцям зосередитися на стратегічному аналізі. Ця синергія забезпечує рівень ефективності, що раніше вважався неможливим [1, с. 6].

### Література:

1. Орехов Д. Застосування штучного інтелекту в управлінні сучасним підприємством. Економіка та суспільство. 2024. № 64. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-64-143> (дата звернення: 07.10.2025).
2. Predictive modeling of student performance analytics using machine learning algorithms / Т. А. Vakaliuk. Scientific notes of taurida national V.I. vernadsky university. series: technical sciences. 2023. № 5. С. 108–116. URL: <https://doi.org/10.32782/2663-5941/2023.5/18> (дата звернення: 07.10.2025).