

4. Зберігання документів. Електронний документ, як і його копія, вважаються оригіналом документа за наявності обов'язкових реквізитів, зокрема, електронного підпису.

Таким чином, запровадження діджитал-технологій дозволило корпорації у 2023 році додатково отримати 14,6 млрд гривен. Оскільки відбувся приріст товарообороту з 70,7 млрд гривен у 2022 році до 85,3 млрд гривен у 2023 році. На основі цього збільшився дохід на 1,9 млрд гривень.[3]

Ще одним досягненням Корпорації «АТБ-Маркет» є запуск нового мобільного застосунка, який створює екосистему «АТБ-Маркет» та об'єднує в собі всі діджитал-сервіси, які масштабуються на мережу, запуск цифрової банківської карти АТБ і нових програм лояльності, впровадження так званої «Зони сервісів», місця видачі інтернет-замовлень і місця для перевірки покупок, зроблених за допомогою сервісу «Скануй – купуй».[4]

Література:

1. Удовіченко С. О. «Діджиталізація бізнес-процесів підприємства» [Електронний ресурс].- Режим доступу: URL: <http://confmanagement.kpi.ua/proc/article/view/230518>
2. Яценко В. В. «Діджиталізація – сучасний фактор розвитку бізнес-процесів». Електронне наукове фахове видання «Ефективна економіка». 30.01.2022 р. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/2_2022/202.pdf
3. «Діджиталізація – спосіб розвитку бізнесу». [Електронний ресурс]. - Режим доступу: URL: <https://ua.scallium.pro/what-is-digital>
4. Стаття «Інновації від «АТБ», які роблять ваші покупки більш комфортними» [Електронний ресурс]. - Режим доступу: URL: <https://gre4ka.info/zhyttia/62851-innovatsii-vid-atb-iaki-robliat-vashi-pokupky-bilsh-komfortnymy/>

Пітел Н.С.

кандидат економічних наук, доцент

Центральноукраїнський національний технічний університет

м. Кіровоградський, Україна

ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

Сучасні виклики воєнного стану вимагають від системи державного управління підвищеної оперативності, прозорості та стійкості у наданні адміністративних послуг і забезпеченні інформаційної безпеки. Впровадження цифрових технологій в публічне управління стає ключовим фактором для стабілізації державної системи та підтримки її ефективності в умовах надзвичайних ситуацій. Наразі, традиційні механізми державного управління стикаються з численними перешкодами, а саме цифрові технології набувають вирішального значення для забезпечення стабільності та ефективності державного функціонування. Особлива увага приділяється оптимізації інформаційно-комунікаційних процесів, що є критично важливим для координації дій та оперативного реагування на зміни ситуації. Важливим аспектом дослідження є також аналіз можливостей автоматизації документообігу та забезпечення безпечного доступу громадян до публічних сервісів в цифровому середовищі, що сприяє підвищенню ефективності та доступності державних послуг.

Цілком очевидно, що цифрові інструменти дозволяють знизити корупційні ризики, сприяють прозорості у прийнятті управлінських рішень, підвищують рівень довіри громадян до державних інституцій. Крім того, в умовах воєнного стану особливого значення набуває мобілізація ресурсів і налагодження швидкої комунікації між різними державними структурами, що стає можливим завдяки інтеграції цифрових платформ та технологій. Використання таких рішень, як електронні урядові сервіси, мобільні додатки для взаємодії і управління процесами, а також кіберзахисні системи, підвищують стійкість державних структур і дозволяють зберегти їхню функціональність в кризовий період.

До основних переваг цифровізації держави належать такі аспекти, як: підвищення швидкості прийняття управлінських рішень, забезпечення ефективного виконання та контролю над ними, а також усунення черг при отриманні публічних послуг. Процес цифровізації дозволяє державним службовцям ефективніше розподіляти обмежені державні ресурси, що в умовах воєнного стану є важливим управлінським рішенням, а саме оптимізація витрат, зростання надходжень до бюджету створюють можливості для збільшення фінансування оборонно-промислового комплексу. Разом з цим, автоматизація процесів надання публічних послуг сприяє скороченню часу та витрат, що позитивно впливає на економічну стабільність і забезпечення сталого функціонування економічної системи [1, с. 3].

В Україні процес цифровізації активно розвивається, проте стикається з низкою перешкод, які гальмують його темпи та ефективність. Маємо розуміти, що на шляху до повної інтеграції цифрових технологій виникає низка перешкод, які знижують темпи та ефективність процесу. Ці перешкоди мають комплексний характер, що охоплює технологічні, організаційні, фінансові та соціальні аспекти, а також аспекти кібербезпеки. Через це необхідно розробити багаторівневу стратегію, яка дозволить долати ці труднощі у різних сферах одночасно (рис.1).

Отже, впровадження цифрових технологій в Україні потребує всебічної стратегії, яка включатиме розбудову інфраструктури, оптимізацію організаційних процесів, забезпечення фінансування, покращення соціального сприйняття та посилення захисту від кіберзагроз. Лише інтегрований підхід дозволить Україні реалізувати потенціал цифровізації для розвитку державного управління та суспільства в цілому.

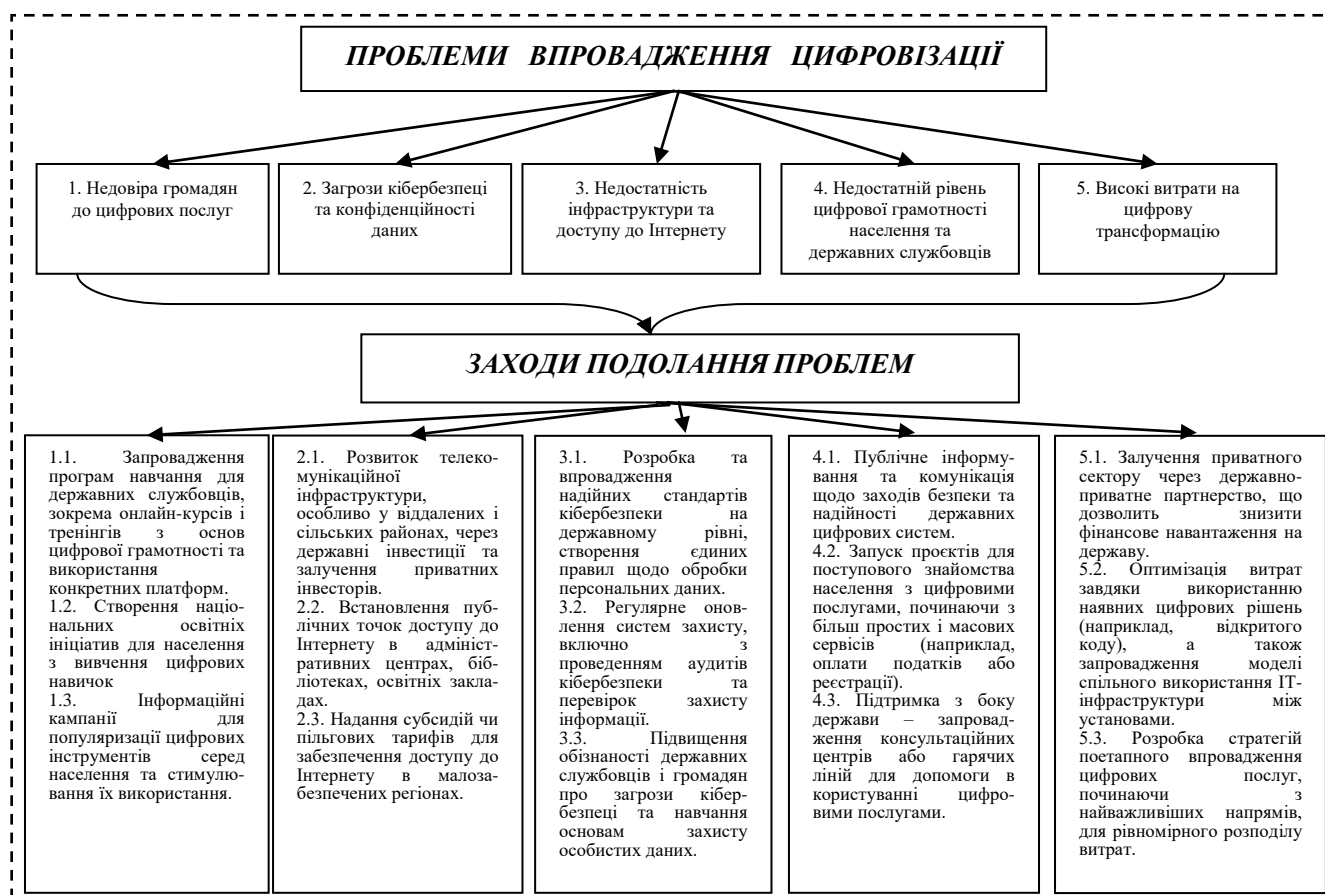


Рисунок 1 – Перешкоди впровадження цифровізації та заходи для їх подолання

Джерело: узагальнено автором

Багаторівнева стратегія впровадження цифровізації для підвищення ефективності публічного управління під час воєнного стану справді повинна охоплювати всі рівні управління та враховувати технологічні, організаційні, фінансові та соціальні аспекти. Така

стратегія має включати комплекс заходів, спрямованих на подолання кожного з існуючих бар'єрів і побудову ефективної цифрової екосистеми.

На національному рівні доцільно здійснити такі заходи: модернізувати законодавчу базу, що сприятиме процесу цифровізації та встановлюватиме стандарти для надання цифрових послуг; створити централізовані платформи й інфраструктуру (включаючи хмарні сервіси та центри обробки даних) для забезпечення сумісності інформаційних систем; забезпечити кібербезпеку на рівні держави та захист критично важливої інфраструктури; передбачити фінансування ключових проєктів цифровізації та залучення інвестицій; вдосконалити національні програми підвищення рівня цифрової грамотності населення для всебічної підтримки цифрових перетворень тощо.

На регіональному рівні доцільно зосередитися на таких аспектах: адаптувати національні стандарти цифровізації до місцевих умов і потреб; створювати регіональні центри обробки даних для покращення швидкості та надійності послуг, зокрема забезпечуючи високошвидкісний Інтернет і доступ до цифрових ресурсів у віддалених населених пунктах; розробляти програми з підвищення цифрової компетентності населення з урахуванням місцевих особливостей; залучати місцевий бізнес і громади до участі в ініціативах цифровізації для стимулювання економічного зростання.

Література:

1. Трещов М.М., Наумик А.С. Цифровізація воюючої держави: необхідність та переваги. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: право, публічне управління та адміністрування*. 2023. № 9. URL: <https://reicst.com.ua/pmtl/article/view/2023-9-02-10/2023-9-02-10>.

Пітел Н.С.

кандидат економічних наук, доцент

Козицька Я.Ю.,

здобувач вищої освіти, гр. УП-23Мз.

Центральноукраїнський національний технічний університет

м. Кропивницький, Україна

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ: СТРАТЕГІЧНИЙ ПІДХІД ДО ВІДНОВЛЕННЯ

В сучасних умовах глобалізації, збройних конфліктів і загострення міжнаціональних суперечностей, питання кадрового забезпечення в умовах військового часу стає надзвичайно актуальним. Система управління кадрами у військових умовах – це складне і багатогранне завдання, що потребує ретельного аналізу та вдосконалення. Стратегічне планування людських ресурсів, відбір, навчання, мотивація, розвиток персоналу і контроль за ефективністю стають ключовими елементами для стабільної роботи підприємства [1, с. 21].

Ефективне управління кадрами стало важливим інструментом для підприємств, які прагнуть відновити стабільну роботу після кризових ситуацій, таких як пандемія COVID-19, економічні турбулентності та соціально-політичні виклики. Сьогодні для успішного відновлення і довгострокового зростання підприємствам необхідно забезпечити якісне управління людськими ресурсами, адаптуватися до змін у ринку праці та інтегрувати нові технології для розвитку кадрового потенціалу. Як бачимо, актуальність теми кадрового забезпечення підприємств із стратегічним підходом до відновлення дуже висока в умовах сучасних викликів економіки.

У кадровому забезпеченні підприємств України існує ряд протиріч, які ускладнюють процес залучення та утримання кваліфікованих кадрів. Ці протиріччя значною мірою пов'язані з політичними, економічними, соціальними та демографічними особливостями, а також із нерівномірним розвитком різних областей країни [2, с. 71]. Основні з них такі: