

- оптимальне забезпечення та використання фінансових ресурсів для здійснення операційної, економічної та інвестиційної діяльності підприємства;
- ефективно використання фінансових ресурсів на економічну безпеку підприємства запобігання їх перевитрат;
- здійснення вибору методики оцінювання економічної безпеки підприємства та встановлення граничних значень з урахуванням специфіки роботи підприємства;
- розробка внутрішніх стандартів перевірки економічної безпеки підприємства; розробка плану перевірки економічної безпеки підприємства;
- розробка посадових інструкцій з визначенням прав, обов'язків та відповідальності, встановлення центрів відповідальності; складання положення про відділ економічної безпеки підприємства.

Якщо функціями забезпечення зовнішньої фінансово-економічної безпеки підприємства є виконання суб'єктами своїх професійних обов'язків, пов'язаних з забезпеченням потреб економічної безпеки підприємства при функціонуванні у зовнішньому середовищі, відповідно до кожної з яких розроблені специфічні завдання, яка здатні забезпечити реалізацію зазначених функцій, то для забезпечення внутрішньої фінансово-економічної безпеки підприємства є виконання суб'єктами своїх професійних обов'язків, пов'язаних з забезпеченням потреб фінансово-економічної безпеки підприємства при функціонуванні у внутрішньому середовищі. До кожної із зазначених функцій також розроблено завдання забезпечення внутрішньої фінансово-економічної безпеки підприємства.

Виходячи з обґрунтованих функцій, можна констатувати, що всі функції забезпечення економічної безпеки підприємства важливі для підприємства та тісно взаємодіють між собою, переходячи одна в одну.

#### **Література:**

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови (з дод. і допов.) / Уклад. і голов. ред. В.Т. Бусел. - К.; Ірпінь: ВТФ "Перун", 2005. - 1728 с.
2. Горячева К.С. Формування механізму забезпечення фінансової безпеки підприємства / К.С. Горячева / Менеджер. — 2004. — № 2 (28). — С. 96-103.
3. Філіппова С.В. Система формування і забезпечення економічної безпеки підприємства / С.В. Філіппова, О.С. Дашковський // ЕКОНОМІКА: реалії часу. — 2012. — №2(3). — С. 17—23.

**Липчанський В.О.**, кандидат педагогічних наук, доцент  
**Шамшур В.О.**, магістр, група МЕ-23М  
Центральноукраїнський національний технічний університет  
м. Кропивницький, Україна

### **РОЛЬ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ КЕРІВНИКА В ДОСЯГНЕННІ РИНКОВОГО УСПІХУ ПІДПРИЄМСТВА**

Сучасний керівник, націлений на всебічне підвищення ефективності бізнесу, має відмовлятися від технологій, орієнтованих на ігнорування персональних характеристик підлеглих, на користь підходів максимального залучення їх талантів, творчого потенціалу, делегування складних завдань для їх розвитку. В нинішніх умовах активізація праці людей на підприємствах та в організаціях значною мірою забезпечується демократизацією менеджменту, залученням працівників до прийняття рішень, створенням середовища підживлення внутрішніх імпульсів працівників до оновлення знань і розвитку навичок.

Виходячи з цих позицій, потрібно визнати, що роль самоменеджменту керівника як уміння керувати собою, своїм професійним та буденним життям, свідомо будувати свою

кар'єру через самореалізацію, об'єктивно зростає. Цю тезу підтверджують дослідження вчених, які вивчають різні аспекти самоменеджменту [2; 3]. Індивідуальні якості керівника схожі з якостями інших працівників, які прагнуть поваги в колективі, визнання їх досягнень та цінності для підприємства. Тому здатність керівника розуміти та сприймати погляди інших людей, а також враховувати їх потреби та інтереси, сприяє покращенню міжособистісних відносин, полегшує комунікацію, і загалом, збільшує ефективність діяльності і конкурентоспроможність підприємства.

Самоменеджмент керівника – це не лише його особистий успіх, але й спроможність створити та підтримувати ефективне робоче середовище. Керівник повинен бути гарним прикладом для інших у виконанні своїх завдань, відданості спільним цілям, збереженні власної енергії і розвитку стратегій фізичного, емоційного та психічного відновлення [1].

Розглядаючи самоменеджмент керівника через призму принципів, навичок та результатів можна схематично зобразити його складові таким чином (рис. 1).



Рис. 1. Складові самоменеджменту керівника підприємства [складено авторами]

Самоменеджмент, заснований на принципах самоорганізації, самодисципліни, самотивації, ефективності та стрес-менеджменту допомагає керівнику визначити пріоритети своїх завдань, ефективно розподілити свій час і ресурси, уникнути виснаження. Це дозволяє керівнику сконцентруватися на найважливіших завданнях і підвищити свою продуктивність.

За допомогою навичок планування, чіткого окреслення мети та встановлення пріоритетів керівник підвищує свою особисту ефективність, розвиває такі важливі якості, як впевненість у собі, стресостійкість, здатність до саморозвитку та самонавчання і дозволяє керівнику бути більш успішним у своїй професійній діяльності та особистому житті.

Отже, самоменеджмент керівника є важливим фактором досягнення ринкового успіху підприємства. Він дозволяє керівнику ефективно використовувати свій час і ресурси, підвищувати свою продуктивність і ефективність роботи, а також розвивати свої лідерські та особисті якості.

### Література:

1. Лідер-фенікс: яким керівником треба бути, щоб успішно вести бізнес в умовах війни URL: <https://mind.ua/publications/20244337-lider-feniks-yakim-kerivnikom-treba-but-i-shchob-uspishno-vesti-biznes-v-umovah-vijni> (дата звернення 30.11.2023)
2. Самоменеджмент : навчальний посібник / Г. З. Леськів, Г. Я. Левків, М. М. Бліхар, В. В. Гобела, О. П. Подра, Г. В. Коваль. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 280 с.
3. Самоменеджмент [Електронний ресурс] : навчальний посібник / С. К. Василик, О. В. Майстренко, К. Р. Немашкало та ін. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. – 150 с.