

9. Забезпечення стабільності та належного оновлення кадрової структури.

10. Вертикальна і горизонтальна ротація кадрів.

В результаті можна зробити висновок, що довгостроковий успіх підприємства забезпечується розвитком персоналу, який є основним фактором підтримки їх конкурентоспроможності. Досягнення бажаних результатів і підвищення ефективності роботи співробітників означає значні переваги. Підвищення професійного рівня працівників шляхом розвитку персоналу позитивно впливає на їхні здібності, навички та знання, що в кінцевому підсумку призводить до підвищення якості продукції чи послуг. Крім того, розвиток персоналу відіграє вирішальну роль у сприянні професійному, інтелектуальному, моральному та особистісному зростанню людей, таким чином розкриваючи їхній повний потенціал.

Стратегічні та операційні цілі підприємства можуть бути досягнуті лише шляхом ретельно спланованого та продуманого процесу, відомого як розвиток персоналу. Цей процес охоплює різні методи, такі як навчання, професійний ріст, управління кар'єрою, соціальний та особистий розвиток і трудова мотивація.

Підвищення професійного розвитку співробітників зазвичай досягається різними методами. Вони включають підвищення освітньої кваліфікації учасників, сприяння інноваційній культурі, створення комплексної системи безперервної освіти та навчання, яка охоплює професійний розвиток, впровадження прогресивних методів і структур, а також створення середовища, яке сприяє зростанню та просуванню працівників.

Література:

1. Данюк В.М. Менеджмент персоналу: навч. посіб. К.: КНЕУ, 2006. 398 с.

Яценко В.І., здобувач гр. МЕ-22М
Андрощук І.О., канд. екон. наук., доцент
Центральноукраїнський національний технічний університет
м. Кропивницький, Україна

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Децентралізація внутрішніх процесів управління в Україні зумовлює структурну трансформацію адміністративних ієрархій влади (загалом державного, регіонального рівнів та самоврядування в громадах).

Концепцію реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні було схвалено урядом у квітні 2014 року [1]. Специфіка функцій і повноважень органів влади та управління визначає умови, за яких вони формують, приймають і реалізують будь-які управлінські рішення.

На нашу думку, переваги впровадження реформи децентралізації полягають у наступному: спрощений та прискорений процес прийняття рішень у громаді; швидке виявлення та виправлення помилок, а також відкритий і прозорий підхід до реалізації рішень є надзвичайно важливими; громада отримує самостійність у визначенні бюджетних асигнувань з урахуванням наявних фінансових та природних ресурсів; можливість залучення жителів громад до обговорення актуальних проблем, оскільки це сприяє розвитку почуття колективної свідомості. Крім того, жителі громад отримують доступ до високоякісних адміністративних, соціальних та інших необхідних послуг. І нарешті, узгодження зусиль для стимулювання регіонального економічного зростання.

Поряд із тим, доцільно виокремити ряд недоліків, які слід враховувати, включаючи потенціал нерівномірного розвитку між різними регіонами та громадами. Крім того, існує ризик прийняття посадовими особами неправильних рішень через недостатню кваліфікацію,

що може мати негативні наслідки для діяльності громади. Інше занепокоєння викликає потенціал для сприяння місцевому націоналізму та подальше зростання міжетнічних конфліктів, особливо в прикордонних регіонах.

Сучасні механізми територіального розвитку пов'язані з посиленням ролі та активізації діяльності інших стейкхолдерів соціально-економічного процесу, а саме: міжнародних інститутів, агентів територіальних змін, окремих громадян та їх об'єднань тощо.

Підтримка ініціатив на місцях та активізація взаємодії між органами влади, бізнесом, громадськими інститутами та громадами дозволить стимулювати соціально-економічні перетворення шляхом нормативних зрушень, відповідних інструментів, важелів, проектної діяльності.

Вважаємо, що основними результатами системи управління розвитком громади та реалізації економічного ефекту від її діяльності є зростання інвестиційних стимулів, що залучаються на територію. Важливою частиною механізму управління громадою є пошук шляхів залучення інвесторів до співпраці в рамках проекту, сприяння його розвитку та збільшення обсягів підприємницької діяльності, у тому числі зростання кількості підприємств, розвиток місцевості.

Серед ключових переваг проектного підходу в управлінні стратегічним розвитком місцевості можна виокремити такі:

- координація діяльності цілеспрямовано та з чіткою спрямованістю;
- складна, логічна послідовність роботи для реалізації стратегічних ініціатив;
- поетапна технічна організація діяльності колективу, стандартизована за загальноприйнятими правилами та методами;
- концентрація зусиль, ресурсів та відповідальності на командах і керівниках проектів;
- чітка розмежованість ролей та обов'язків членів команди.

Загалом, в ході аналізу встановлено, що найактуальнішими напрямками реалізації проектів розвитку місцевого самоврядування сьогодні є підвищення якості надання адміністративних послуг, створення сучасної організаційної системи управління громадою, будівництво, реконструкція та капітальний ремонт вулиць, доріг, мостів, придбання автотранспорту для підвезення дітей до навчальних закладів, нове будівництво, реконструкція та утримання водовідвідних споруд, очисних споруд, рекультивация сміттєзвалищ, забезпечення належного рівня безпеки та цивільного захисту, культурно-освітній розвиток громади, надання медичних послуг якісного рівня тощо.

Поряд із тим, як показав аналіз перспектив масштабування проектної діяльності в межах Соколівської територіальної громади, мають місце ряд недоліків організаційного характеру, перш за все, відсутність досвіду у персоналу та відповідної посади, а, по-друге, логічним є встановлення відповідного програмного оснащення, адже масштабні обчислювальні операції багатьох підпроцесів управління проектами вимагають використання спеціалізованих програмних засобів. Натомість у досліджуваній громаді, як і у більшості територіальних громад України, для створення календарних планів та кошторису проектів, наприклад, використовуються програмні продукти MS Excel.

Таким чином, результати проведеного дослідження свідчать про явний дисбаланс існуючого рівня готовності персоналу територіальних громад до проектної діяльності, яка стає все більш поширеною та затребуваною серед громад України.

Література:

1. Про схвалення Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.04.2014 р. № 333-р. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/333-2014-%D1%80> (дата звернення 10.12.2023)