Майстер-класи та зустрічі: Організація майстер-класів та зустрічей з відомими спортсменами, тренерами та експертами в галузі спорту, що можуть мотивувати студентів до активної участі у проекті.

Можемо зробити висновок, що проведення заходів у рамках реалізації соціального проекту на постійній основі за допомогою сучасних технологій фізичної рекреації сприяє фізичному, психічному та ментальному відновленню різних верств населення, в т. ч. соціально незахищених.

Список літератури

1. Наказ Міністерства молоді та спорту «Про затвердження Вимог та критеріїв докоординатора (фахівця) заходу в рамках соціального проекту «Активні парки -локації здорової України» від 06 березень 2023року No 1900

2. Глава держави започатковує соціальний проект «Активні парки – локації здорової України». URL: https://www.president.gov.ua/news/glavaderzhavi-zapochatkovuye-socialnij-proekt-aktivni-parki-65633 (дата звернення: 29.03.2024

3. Янчук Д.О.,Ковальов В.О.,Мотузенко Т.Є. СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ФІЗИЧНОЇ РЕКРЕАЦІЇ ТА МАСОВОГО СПОРТУ В КОНТЕКСТІ СОЦІАЛЬНОГО ПРОЕКТУ «АКТИВНІ ПАРКИ –ЛОКАЦІЇ ЗДОРОВОЇ УКРАЇНИ» https://doi.org/10.31392/UDU-nc.series15.2024. С.532-536

УДК 658.3:331.1

ЛІДЕРСТВО В ІТ СФЕРІ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ

Н. Пітел, канд. екон. наук, доцент
Центральноукраїнський національний технічний університет

Протягом кількох десятиліть сектор інформаційних технологій (далі ІТ) в Україні перетворився на значний економічний та соціокультурний феномен. Це стало можливим завдяки кільком ключовим факторам, які постійно привертають суспільну увагу.

По-перше, відносно високий рівень середньої заробітної плати в твердій валюті, яку отримують працівники ІТ-галузі, значно перевищує середні показники в інших секторах економіки. Це робить роботу в ІТ привабливою для багатьох, підвищуючи їх купівельну спроможність.

По-друге, низький поріг входу для молодих людей сприяє залученню нових кадрів. Завдяки доступності онлайн-курсів, самонавчанню та короткостроковим освітнім програмам, молоді люди можуть швидко набути необхідних навичок для роботи в ІТ, часто без потреби у вищій освіті.

По-третє, ІТ-сектор демонструє високі щорічні темпи зростання виручки, що робить його привабливим для інвесторів та потенційних працівників. Це сприяє подальшому розвитку галузі та збільшенню її частки в економіці країни.

По-четверте, значна експортна орієнтація ІТ-компаній забезпечує стабільні надходження валюти в країну. Багато українських ІТ-компаній надають свої послуги та продукти на іноземних ринках, що сприяє економічному розвитку держави.

Нарешті, висока платоспроможність ІТ-сегменту робить його важливим економічним суб'єктом. Працівники ІТ часто виступають як привабливі клієнти для банків, ріелторів та інших сервісних секторів, що додатково стимулює економіку [1].

Необхідно зазначити, що на початку розвитку ІТ-індустрії лідерами команд ставали люди з природним потенціалом, оскільки тоді не існувало чітких підходів, вимог до освіти та усталених процесів. Сьогодні ІТ-сфера значно ускладнилася. Щоб бути успішним лідером, необхідно мати відповідну освіту, вміти працювати менеджером в Agile-середовищі та бути готовим до постійного професійного розвитку.

Головною характеристикою ІТ-індустрії є постійні зміни, інновації та технологічні прориви. На наш погляд, для будь-якого лідера ключовим орієнтиром у подоланні будь-яких

кризових ситуацій є усвідомлення здобутих ним результатів і відповідних цінностей. Разом з цим, основною метою керівника ІТ-компанії є створення сильної команди з необхідним набором навичок, підвищення її продуктивності та забезпечення стійкого розвитку в майбутньому. Таким чином, ІТ-сектор в Україні не лише значно впливає на економіку, але й формує соціокультурний образ молодих, успішних та технологічно обізнаних людей, що веде до подальшого розширення його впливу на суспільство.

Зважаючи на швидкість змін у технологіях та конкурентний характер ІТ-сфери, сучасні лідери в цій галузі стикаються з рядом складних викликів, які вимагають від них високого рівня адаптивності та стратегічного мислення (рис. 1).

Розкриємо зміст поданих елементів на рисунку 1.

Швидкі технологічні зміни: ІТ сектор відомий своєю швидкістю розвитку та постійними інноваціями. Лідерам потрібно бути готовими швидко впроваджувати нові технології, оцінювати їх вплив на бізнес та адаптувати стратегії компанії відповідно.

Безпека та конфіденційність даних: Захист конфіденційності та безпека даних є надзвичайно важливими у сучасному ІТ-середовищі. Лідерам необхідно розробляти та впроваджувати ефективні стратегії кібербезпеки та надійності, а також забезпечувати дотримання відповідних стандартів та регуляторних вимог.

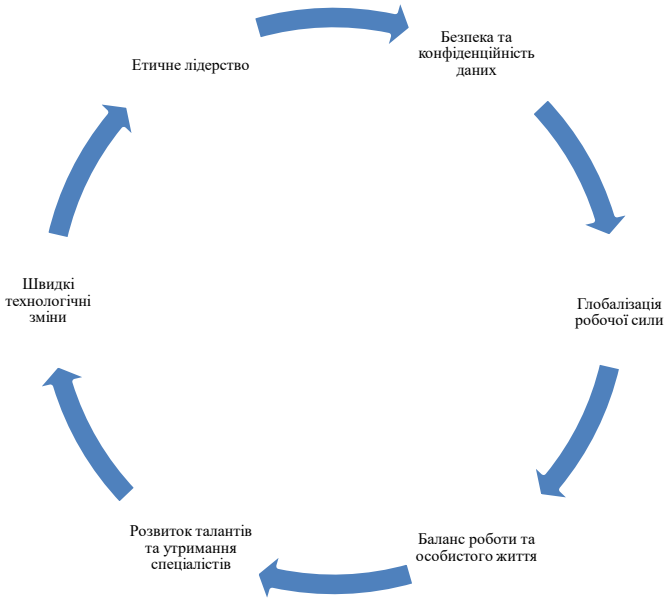


Рисунок 1 – Сучасні виклики в ІТ-сфері

Глобалізація робочої сили: У зв'язку зі зростанням віддаленої роботи та глобальним розподілом команд, лідерам потрібно вміло керувати міжкультурними комунікаціями, створювати сприятливі умови для співпраці та забезпечувати взаємодію та згуртованість команди.

Баланс роботи та особистого життя: Високий темп розвитку технологій може призвести до перевантаження роботою та вигорання співробітників. Лідерам необхідно створювати стійку робочу культуру, яка сприяє балансу між професійним та особистим життям.

Розвиток талантів та утримання спеціалістів: Конкуренція за таланти у ІТ-індустрії є великою, тому лідерам важливо створювати стимулююче середовище для розвитку та зростання працівників, а також забезпечувати їх задоволеність роботою та кар'єрними перспективами.

Етичне лідерство: З впливом технологій на суспільство, лідери ІТ-компаній повинні бути свідомими своєї відповідальності та вміти приймати етичні рішення, які враховують позитивний вплив на людей та суспільство загалом.

Враховуючи ці виклики, сучасні лідери в ІТ-сфері мають розвивати стратегічне мислення, бути гнучкими та інноваційними, а також активно працювати над управлінням

командою та розвитком організаційної культури, щоб забезпечити успіх та стійкий розвиток своєї компанії.

Для успішного лідерства в IT-сфері важливо не лише розуміти технологічні аспекти, але й ефективно керувати командою, забезпечувати безпеку даних, підтримувати баланс між роботою та особистим життям, а також приймати етичні рішення, що в свою чергу, вимагає постійного розвитку, гнучкості та здатності адаптуватися до швидкозмінних умов.

Список літератури

1. Лідерство в часи глобальних змін. Як керівникам адаптуватись та зберегти продуктивність — розповідають Dell Technologies. URL: https://forbes.ua/leadership/liderstvo-v-chasi-globalnikh-zmin-yak-kerivnikam-adaptuvatis-ta-zberegti-produktivnist-rozpovidayut-dell-technologies-25012023-11118

УДК 681.58

ВИБІР ТРАНСИВЕРА ТА АНТЕНИ ДЛЯ ВУЗЛІВ БЕЗДРОТОВОЇ МЕРЕЖІ "EASY NET EVERYWHERE"

Н. Смірнова, канд. техн. наук, доцент
В. Смірнов, канд. техн. наук, доцент
Центральноукраїнський національний технічний університет

У рамках наукової теми № 0120U104088 «Створення мобільної мережі 2.4 GHz з адаптивною аморфною топологією для управління роєм БПЛА і робототехнічних об'єктів» була створена бездротова мережа «Easy Net Everywhere».

Вузли мережі у своєму складі мають трансивери, які мають один інтерфейс, але мають різну потужність: от 0 dBm до 27 dBm (1-500 mw), що дає змогу обирати необхідні трансивери залежно від розв'язуваного завдання.

Трансивер вузла вибирається користувачем. Трансивер або впаюється в плату вузла (рекомендується), або вставляється в роз'єм (для тестування).

Вузли мережі працюють із такими трансиверами:

- трансивери NRF24L01+, NRF24L01+PA+LNA (рис.1);
- трансивери E01-ML01DP5, E01-2G4M27D (рис.2).



Рисунок 1 - Трансивери NRF24L01+ та NRF24L01+PA+LNA

Трансивер NRF24L01+ має потужність 0 dBm, що дає змогу встановлювати впевнений зв'язок між вузлами мережі на відстані до 150 м. (Паспортне значення: 100 м).

Трансивер NRF24L01+PA+LNA має потужність 20 dBm, що дає змогу встановлювати впевнений зв'язок між вузлами мережі на відстані до1500 м. (Паспортне значення: 1000 м).

