

Успіх збереження стійкості підприємницької діяльності в умовах сьогодення може забезпечити побудова нових процесів всередині підприємства відповідно до нових реалій. Це, в першу чергу, орієнтація на гендерну рівність, тобто розширення прав і можливостей жінок у робочому середовищі та у бізнесі. Важливим аспектом є також розсування вікових меж при відборі персоналу, активне уведення у практику господарювання стажування здобувачів освіти. З одного боку такий підхід дає можливість самим здобувачам глибше пізнати процеси бізнесу, а з іншого – дає підприємцям шанси залучити на своє підприємство молоді таланти. Невідворотною об'єктивною реальністю для підприємців має стати вирівнювання зарплат висококваліфікованих спеціалістів із середньоєвропейським рівнем, особливо у високоприбуткових сферах.

Окремий нюанс реалій сьогодення полягає в тому, що колектив співробітників підприємства має справді поділяти корпоративні цінності. Як «якір» стабільності та стійкості, спільні цінності об'єднують команду навколо мети та сенсу роботи, допомагають приймати оперативні рішення в критичних ситуаціях, підтримують моральний дух людей. Глибокий зміст цього поняття полягає в тому, що основні принципи взаємодії між людьми в колективі, фундаментальні переконання мають бути близькими і зрозумілими для кожного, особливо в умовах війни, коли доводиться працювати в стресових умовах підвищеної емоційної напруги та долати виклики, пов'язані із безпекою та комунікацією.

Отже, збереження стійкості підприємницької діяльності у воєнних реаліях потребує комплексного підходу, що базується на підвищенні розміру заробітної плати найманих працівників, впровадженні інклюзивної кадрової політики (гендерна рівність, вікова різноманітність), створення можливостей для професійного розвитку молоді та зміцненні корпоративної культури на основі спільних цінностей.

Література:

1. Збереження і розвиток України в умовах війни та миру: національна доповідь / ред. кол. С. І. Пирожков, Н. В. Хамітов, Є. І. Головаха, С. С. Дембіцький, Е. М. Лібанова, О. В. Скрипнюк, С. В. Стоєцький; Інститут держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. Київ, 2024. 220 с. <https://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/bitstream/lib/65375/1/240.pdf>
2. Робота в Кіровоградській області. <https://www.work.ua/jobs-kr/>
3. Державна служба зайнятості. <https://dcz.gov.ua/stat>

Сугак І. С.
здобувачі вищої освіти

Будкевич В.О.

асистент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
Центральноукраїнський національний технічний університет
м. Кропивницький, Україна

СПЕЦИФІКА ОРГАНІЗАЦІЇ ТА УПРАВЛІННЯ ВОЄННОЮ ЛОГІСТИКОЮ

Воєнна логістика є фундаментальною складовою військових операцій, забезпечуючи життєво важливі ресурси та послуги, необхідні для підтримки боєздатності збройних сил. Вона охоплює комплекс завдань із планування, організації, забезпечення і транспортування, які є критично важливими для ефективного виконання бойових завдань. У сучасних умовах високотехнологічних конфліктів та гібридних загроз логістика стає не тільки інструментом постачання, але й стратегічною перевагою.

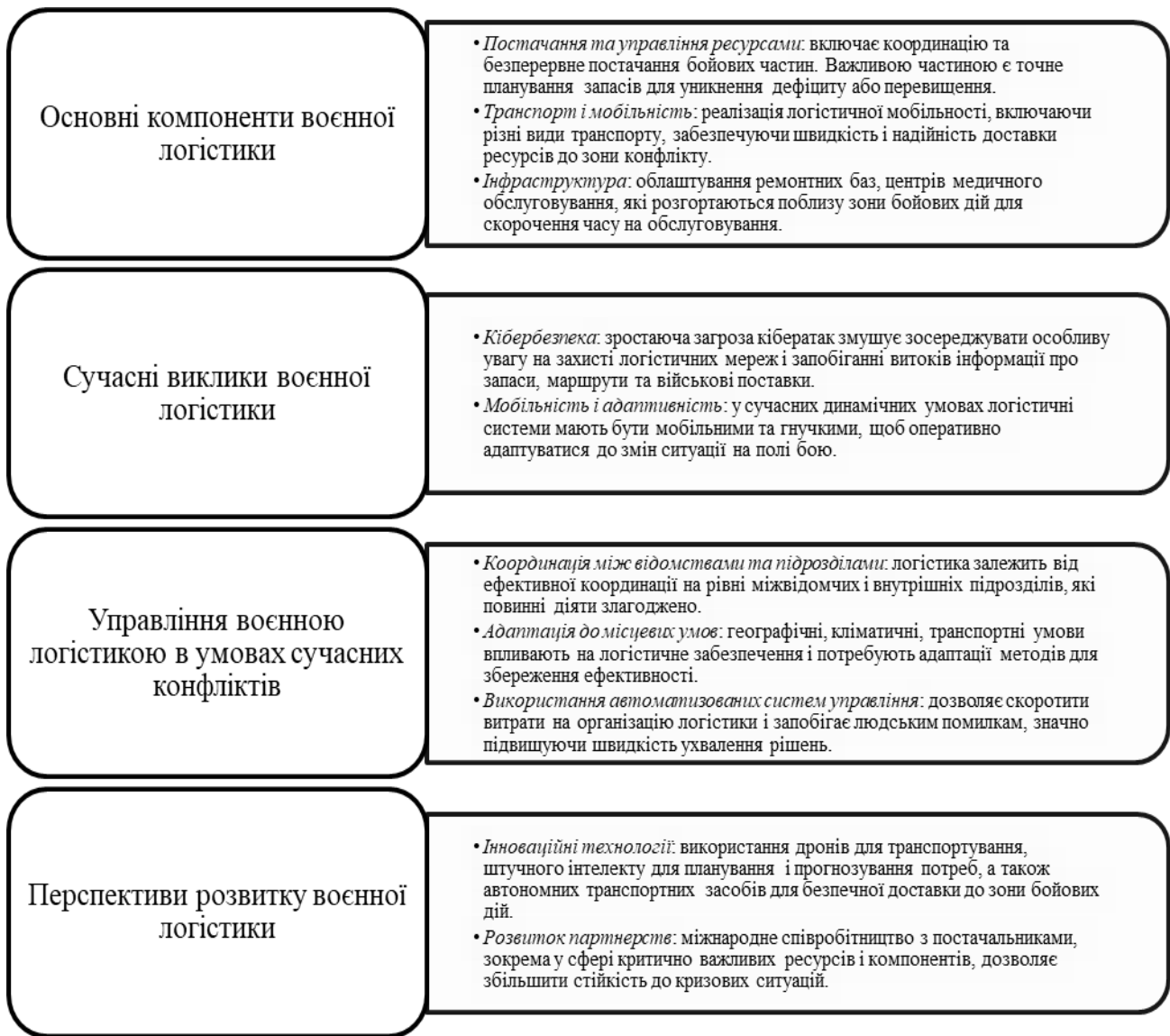


Рисунок 1 – Напрями управління воєнною логістикою

Джерело: побудовано авторами [2]

Воєнна логістика є потужним інструментом, який може значно впливати на результативність військових операцій. Вона потребує постійного вдосконалення методів управління і впровадження нових технологій для забезпечення потреб армії. Розвиток логістики сприяє зміцненню обороноздатності та є критично важливим для успішного протистояння викликам сучасних конфліктів.

Література:

1. Логістичне забезпечення армії: чому в сучасних війнах все вирішує швидкість. URL: <https://www.mil.gov.ua/ministry/zmi-pro-nas/2019/04/09/logistichne-zabezpechennya-armii-chomu-v-suchasnih-vijnah-vse-virishue-shvidkist/>
2. Будуємо логістику за стандартами НАТО. URL: <https://www.mil.gov.ua/ministry/zmi-pro-nas/2018/12/04/buduemo-logistiku-za-standartami-nato-yak-cze-potribno-zbrojnim-silam/>