

*Ворона С.П., магістрант гр. ЕОБ-19М,  
Сисоліна Н.П, к.е.н., доцент  
Центральноукраїнський національний технічний університет*

## **ОКВП "ДНІПРО-КІРОВОГРАД": ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ**

В Україні, на сьогоднішній день, галузь ЖКГ переживає багато проблем, тому розгляд діяльності підприємств цієї галузі є актуальним питанням.

До підприємств, що здійснюють господарську діяльність в сфері водопровідно-каналізаційного господарства з метою задоволення суспільних потреб у продукції, роботах та послугах, поліпшення побутових умов населення належить ОКВП "ДНІПРО-КІРОВОГРАД".

В Україні в 2017 році система централізованого водопостачання забезпечувала 99% міст, 89% СМТ и 30% сіл. Централізоване водовідведення забезпечувало 95,6% міст, 61,3% СМТ и всього 2,5% сіл.

За даними прес-служби Мінрегіонрозвитку більше третини всіх водопровідних систем в Україні перебувають в аварійному стані, а саме, за даними 2017р.: в аварійному стані знаходиться 36 тис. 296 км водопровідних мереж з 104 тис. 154 км, а це близько 35%. Заміни потребують 3 тис. 441 одиниця насосного обладнання із загальної кількості в 14 тис. 909 одиниць або 23,1% від всього насосного обладнання в системі водопостачання.

За даними асоціації Укрводоканалекологія, системи водопостачання та водовідведення в Україні зношені на 50%. На повне їх відновлення потрібно близько 40 млрд доларів. До того ж, підприємствам галузі не передано відшкодування за різницею в тарифах, а це мільярди гривень. Тобто, якщо не вжити термінових заходів, в найближчому майбутньому централізоване водопостачання в Україні може припинити своє існування.

Гроші, які населення платить за воду водоканалам, розподіляються таким чином: 35% – вартість електроенергії, 35% – зарплата, а те що залишилося на ремонти, податки, необхідні послуги, а на розвиток залишається майже нічого.

В Україні 30 років ніхто не будував складні, великі об'єкти водопровідний/каналізаційної інфраструктури. Відсутність системної реконструкції та модернізації обходиться державі та населенню дуже дорого (30-40% втрат на маршруті від водоканалу до споживача).

В 2018 р. на реалізацію держпрограми «Питна вода» було передбачено 200 млн грн. 61 млн грн цих коштів були спрямовані на будівництво та реконструкцію водозабірних споруд, 46,1 млн – на будівництво та реконструкцію водопровідних і каналізаційних очисних споруд, 91,738 млн – на установки доочищення питної води в системі централізованого водопостачання. Однак на будівництво та реконструкцію водогонів и каналізаційних систем кошти не були виділені. На 2019 р. кошти на фінансування програми не були передбачені зовсім.

Наша держава грошей на модернізацію інфраструктури не виділяє, кожний водоканал залишений сам собі і своєму місту, тому що делеговано містам відповідальність самостійно вирішувати проблеми водоканалів.

Тому у процесі реалізації проекту співпраці ОКВП "Дніпро-Кіровоград" з Міжнародним Банком Реконструкції та Розвитку в рамках "Другого проекту розвитку міської інфраструктури" 29 травня 2018 року з компанією JV RIKO-IBK "Evrotekhnologiyi" було укладено контракт №KRD-ICB-06 "Проектування, постачання та монтаж: "Насосні станції водопроводу", оціночною вартістю 7 519 774,48 євро.

У рамках даного контракту в 2018 році була підготовлена проектно-кошторисна документація на реконструкцію 10 водопровідних насосних станцій: насосні станції I-го та II-го підйому в місті Світловодську, насосна станція "Олександрія" в місті Олександрія, насосна станція "Знам'янка" в місті Знам'янка, насосна станція "Зона-2А" (Висока сторона), насосна станція "Зона-2Б", насосна станція "Полтавська-I", насосна станція "Полтавська-II", насосна станція "Сегмент", водозабір "Холодні ключі" в місті Кропивницькому.

Реконструкція об'єктів, крім заміни насосного обладнання, включає заміну запірної арматури, електрообладнання, впровадження комплексної автоматизації системи управління технологічним обладнанням за допомогою вимірювального обладнання (лічильників, рівнемірів, датчиків тиску). На водопровідних насосних станціях "Олександрія" та "Знам'янка" буде змонтовано електролізні установки Grundfos призначені для власного виробництва гіпохлориту натрія, який використовується для знезараження води при її транспортуванні.

У продовження співпраці ОКВП "Дніпро-Кіровоград" з Міжнародним Банком Реконструкції та Розвитку в рамках "Другого проекту з Consortium UAB "BIS" – Interprojekt GmbH LLC було укладено контракт №KRD-ICB-09 "Система автоматизації і диспетчеризації".

Цей контракт є фінальним етапом низки контрактів по реконструкції об'єктів ОКВП "Дніпро-Кіровоград". Проект передбачає розробку та впровадження 4 систем:

- автоматизована система дистанційного диспетчерського контролю технологічних процесів;
- геоінформаційна система;
- автоматизована система обліку електроенергії;
- автоматизована система обліку водоспоживання.

Водоканал вже розпочав роботи по впровадженню цього проекту.

Впровадження зазначених систем в повному обсязі надасть змогу підприємству забезпечувати умови для безперебійної та безпечної експлуатації комплексу об'єктів водопідготовки, водопостачання та водовідведення. Сприятиме ефективному та раціональному використанню технологічного обладнання контрольованих об'єктів. У разі виникнення нештатних або аварійних ситуацій, дані системи допоможуть виявляти та

інформувати черговий персонал про виникнення відповідних ситуації та мінімізувати час їх усунення.

УДК 331.22

*Денисенко К.С.*

*Центральноукраїнський національний технічний університет*

## **ОЦІНКА ПОШИРЕНOSTІ ЗАСТОСУВАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ЗАХОЧЕННЯ ДО ПРОДУКТИВНОЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ**

Для будь-якої країни, будь-якого підприємства питання заохочення працівників до продуктивної праці не втрачають своєї актуальності, адже від цього залежить зростання ВВП, економічні можливості для прискорення інноваційного розвитку, підвищення конкурентоспроможності. Як правило, розгляд перспектив економічного зростання межує з впровадженням нових технологій мотиваційного менеджменту, який набув змін в умовах поширення інформаційних технологій у трудових процесах.

Наукове підґрунтя сучасних уявлень про методи заохочення до продуктивної праці створено працями В. Врума, В. Герчикова, Ф. Герцберга, І. Ільїна, Е. Лоулера, Д. Мак-Грегора, Д. Мак-Клелланда, А. Маслоу, Е. Мейо, М. Мескона та ін В Україні серед сучасних авторів, які присвятили свої публікації цим проблемам слід назвати А. Колота, Т. Костишину, О. Магопечь, В. Нижника, М. Семикіну, З.Смутчак, С. Цимбалюк, Л. Червінську, О. Чернушкіну, Н. Шалімову та ін.

Розвиваючи наукову думку[1-4], заохочення до продуктивної праці персоналу розглядаємо як процес впливу сукупності чинників та важелів на поведінку працівників, спрямований на досягнення цілей підприємства. Зовнішні чинники на рівні підприємства – це економічні, соціальні, організаційні умови, які роблять роботу привабливою чи непривабливою для індивіда, цінною або не цінною з точки зору задоволення важливих потреб, формування власного добробуту завдяки праці. Важелі (інструменти) впливу – це обрана система оплати та стимулювання праці, наявність соціального пакету, певна організація праці, корпоративна культура тощо.

Зауважимо, що світова практика засвідчує численні приклади застосування інструментів мотиваційного менеджменту заради активізації інноваційної діяльності у високотехнологічних секторах економіки. Проте в Україні сьогодні спостерігаємо значні масштаби збереження застарілих робочих місць у зв'язку з відсталим техніко-організаційним рівнем виробництва, що породжує явище використання дешевої праці, не орієнтованої на інновації, використання новітніх технологій. За показником середньомісячної заробітної плати Україна посідає найнижчу позицію на європейському континенті після Молдови. Відставання від країни-лідера Швейцарії складає 17 разів, сусідніх Польщі і Словаччини – 3,4 рази,