

Лісніченко М.О., кандидат економічних наук, доцент
Ткач В.Г., магістрант
Національний університет «Запорізька Політехніка»
м. Запоріжжя, Україна

ВИЗНАЧЕННЯ ПОСАД В СФЕРІ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗГІДНО ДЕРЖАВНИХ СТАНДАРТІВ УКРАЇНИ

Розглядаючи визначення ДСТУ ISO 26000:2019 Настанови щодо соціальної відповідальності (ISO 26000:2010, IDT) [1] для підприємства соціальна відповідальність – це відповідальність організації за вплив своїх рішень та діяльності на суспільство й навколишнє середовище через прозору та етичну поведінку, яка:

- сприяє сталому розвитку, охоплюючи здоров'я та добробут суспільства;
- враховує очікування заінтересованих сторін;
- відповідає законодавству, яке застосовують, і узгоджують з міжнародними нормами поведінки;
- інтегрована в діяльність усієї організації та її застосовують в її взаєминах.

Таким чином, корпоративна соціальна відповідальність повинна охоплювати всі внутрішні і зовнішні контакти і процеси організації і врешті-решт забезпечити стійкий розвиток організації і суспільства.

З точки зору фахівців з управління персоналом актуальності набуває введення посад дотичних до цієї сфери і затвердження їх в штатній структурі організації.

Проведений аналіз штатних структур підприємств та організацій, показав, що посадові обов'язки з провадження корпоративної соціальної відповідальності покладаються на фахівців різних відділів, - відділ персоналу (HR), відділ зв'язків з громадськістю, відділ маркетингу і навіть відділ бухгалтерського обліку. При цьому найменування посад не містить посилення на те, що це працівники з корпоративної соціальної відповідальності. Зазвичай використовуються такі найменування як менеджер, економіст, юрист, фахівець з PR, але правильне визначення найменування посад та посадових обов'язків є основою для ефективного управління будь якою організацією.

В Україні, найменування професій наведені в Класифікаторі професій ДК 003:2010 [2]. Професійні назви робіт, які наведені у цьому класифікаторі, рекомендовано застосовувати під час утворення нових назв професій та посад у зв'язку з розвитком нових видів економічної діяльності та технологій.

В сфері корпоративної соціальної відповідальності є такі визначені професії:

1. Експерт із соціальної відповідальності (професіонал в галузі праці та зайнятості);
2. Менеджер (управитель) із соціальної та корпоративної відповідальності.

Тому ми рекомендуємо для підприємств, установ і організацій, які впроваджують корпоративну соціальну відповідальність, як філософію бізнесу, стосовно найменування посад для фахівців і менеджерів з корпоративної соціальної відповідальності використовувати саме ці найменування посад.

Література:

1. ДСТУ ISO 26000:2019 Настанови щодо соціальної відповідальності (ISO 26000:2010, IDT) // https://online.budstandart.com/ua/catalog/document.html?id_doc=91617
2. Класифікатор професій ДК 003:2010 Держспоживстандарт України; Наказ, Класифікатор від 28.07.2010 № 327 // https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10#doc_info