

Гірченко Д. С.
здобувач ВО кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової
Харченко Т. М.
к.е.н., доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової
Сумський національний аграрний університет
м. Суми, Україна

ІННОВАЦІЇ В СТРАТЕГІЧНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ: ВПРОВАДЖЕННЯ НОВАТОРСЬКИХ ПІДХОДІВ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ КОНКУРЕНТНОЇ ПЕРЕВАГИ

Сучасні реалії бізнес-середовища потребують від підприємства швидкого та гнучкого керування, постійної адаптації до нових умов, створення сучасних стратегій управління. Для того, щоб підприємству постійно підтримувати свою конкурентоспроможність на ринку, необхідно застосовувати управлінські інновації. В умовах активної та примусової інтеграції, за останні два роки, українського бізнесу в європейське суспільство треба розуміти, що наростання інтенсивної та агресивної конкуренції неминуче. Застарілі моделі управління та планування не зможуть витримати натиску поза ринку СНД. Активні темпи розвитку економічного прогресу світової економіки продукують все нові і нові виклики в управлінні бізнесу. Завдяки застосуванню ринкового типу економіки, що властивий майже всім розвиненим країнам, держава не має важелів впливу на діяльність суб'єктів бізнесу. При такому становищі, опановування штучного інтелекту в управлінні є доволі вагомою складовою розвитку більшості підприємств. [1]

Тому, штучний інтелект, на сьогодні, є найбільш актуальною технологією для експериментів в сфері управління, задля активного та ефективного розвитку будь-якого сучасного підприємства. Сучасні технології досягли того рівня, що використання алгоритмів машинного навчання дійсно показують свою реальну користь. Аналіз даних, прогнозування тенденцій і прийняття стратегічних рішень – для цих дій можна використовувати систему штучного інтелекту. Комп'ютерні технології набагато швидше обробляють інформацію ніж людина, в умовах глобалізації сучасного ринку, цих великих масивів даних стає занадто багато для ефективного опрацювання ресурсами людського мозку. Штучний інтелект може в абсолютно автоматичному режимі виконувати задачі з обробки великої кількості даних, моніторингу різноманітних процесів, навіть прогнозування попиту. Наявність такого інструменту має дуже вагому перевагу – це зниження витрат на виконання всіх цих процесів [2]. Оскільки одна система може замінити цілу команду з людей, то рішення щодо впровадження штучного інтелекту на підприємстві є дуже вдалим саме з економічного боку, також цим алгоритмам не властивий людський фактор: рівень прийняття управлінських рішень не залежить від настрою людини чи особистих думок, все залежить лише від оброблених даних і чітких алгоритмів дій, тому дана система максимально знижує ймовірність виникнення помилок в цілому, та особливо під час виконання рутинної роботи. Небажання виконувати одноманітні та нудні задачі співробітниками є великою проблемою сучасного роботодавця. Людина більш ефективно та якісно виконує творчу роботу, поки «машина» повторює одну і ту саму дію безліч разів.

Штучний інтелект ефективно використовується для аналізу конкурентного середовища та стратегічного планування: система може самостійно аналізувати ринкові тренди, визначати як ефективно розподіляти ресурси - це допомагає визначити оптимальну стратегію розвитку підприємства.

Великий потенціал використання штучного інтелекту є безперечним. Його використання ефективно та насамперед далекоглядне рішення, адже застосування таких алгоритмів на підприємствах є реальністю на сьогодні. Недоліком використання даних систем на підприємстві є лише необхідність мати великий масив актуальних та якісних даних для їх ефективного обробки та реального результату. Штучний інтелект має безліч

переваг над людиною і впровадження даних систем є важливим рішенням, щоб підприємство залишалося конкурентоздатним та актуальним на ринку. На жаль, штучний інтелект буде невинно з кожним роком забирати все більше і більше робочих місць звичайних людей, однак, це вимога ринкової економіки, що ставить насамперед прибуток вище людських життів.

Список використаних джерел:

1. Lyon, J. Y., Bogodistov, Y., & Moormann, J. (2021). AI-driven Optimization in Healthcare: the Diagnostic Process. *European Journal of Management Issues*, 29(4), 218-231. <https://doi.org/10.15421/192121>
2. Association I. R. M. *Cognitive Analytics: Concepts, Methodologies, Tools, and Applications*. IGI Global, 2020. 196 с.

Глевацька Н.М.

кандидат економічних наук, доцент

Бойко О., здобувачка групи МЕ-22

Ледньова Д., здобувачка групи ПА-23

Центральноукраїнський національний технічний університет
м. Кропивницький, Україна

ГЛОБАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ БЕЗПЕКИ

У сучасному світі, охопленому безперервними змінами і викликами у сфері безпеки, глобальне управління виходить на передній план як ключовий фактор у забезпеченні стабільності та запобіганні глобальним військовим конфліктам та регіональним зіткненням. Сучасні виклики, включаючи гібридні війни, інформаційні загрози та зростання терористичних дій, вимагають від міжнародної спільноти нових підходів до глобального управління у сфері безпеки. Ця потреба підкреслюється наявністю постійно мінливих обставин, таких як розвиток збройних конфліктів та еволюція збройних загроз, що вносять виклики у створення ефективної системи глобальної безпеки.

Метою нашого дослідження є аналіз теоретичних концепцій глобального управління в сфері безпеки, що відповідають сучасним викликам і забезпечують ефективну взаємодію між регіональними та глобальними безпековими структурами.

Глобальне управління в сфері безпеки є складним явищем, що включає загальні принципи global governance та їх специфічне застосування у сфері безпеки, вимагаючи розуміння як глобальних, так і галузевих вимірів цього процесу.

Глобалізація - це історично обумовлений процес, який може бути керованим за допомогою спільних зусиль людства, ставить перед собою виклик глобальному управлінню, особливо в сфері безпеки, де потрібно забезпечити справедливий та синхронізований розвиток країн і народів [1].

Введення терміну global governance у широкий обіг В. Брандтом та його колегами з Commission on Global Governance у 1992 році в контексті ООН, акцентує на важливості регулювання на міжнародному рівні політичних дій та контролю над фінансовими потоками у глобальному економічному просторі.

Глобальне управління охоплює не тільки формальні інститути і організації, але й мережеві структури, такі як транснаціональні корпорації, соціальні рухи та міжнародні неурядові організації, які впливають на досягнення стратегічних цілей у сфері безпеки.

Відсутність "безпечних притулків" у сучасному світі, згідно з Глобальним звітом "Військово-політичні тенденції 2018 року", підкреслює необхідність глобального підходу до управління в сфері безпеки, миру та війни [2].

Існує потреба в концептуалізації військово-теоретичних та доктринальних підходів у сфері глобального управління безпекою, що включає інтеграцію теорій управління з