УДК 330

TEAM BUILDING ДЛЯ IT-КОМПАНІЙ

Т. Рябоволик, канд. екон. наук, доцент
Центральноукраїнський національний технічний університет

Кожна компанія потребує сприятливої атмосфери. Загальний настрій колективу безпосередньо впливає на ефективність командної взаємодії та виконання спільних проектів. Тому компетентні керівники надають значну увагу заходам з тімбілдінгу.

Тімбілдінг – це не просто новорічні корпоративи. Це один із найефективніших методів формування команди. Він сприяє розвитку командного духу, об'єднує співробітників для досягнення спільних цілей, впроваджує ефективну систему управління та створює міцну, згуртовану команду. Саме поняття "тімбілдінг" походить від англійських слів "team" (команда) і "building" (будівництво).

Тімбілдінг у IT-компаніях є ключовим елементом успішного управління персоналом та підвищення продуктивності роботи. Специфіка IT-індустрії, яка вимагає високого рівня взаємодії між розробниками, тестувальниками, проектними менеджерами та іншими фахівцями, робить тімбілдінг особливо важливим для створення ефективних та згуртованих команд.

Надзвичайно велике значення тімбілдінгу має в IT-компаніях, оскільки він:

По-перше, підвищує продуктивність. Адже згуртовані команди працюють більш ефективно, оскільки члени команди краще розуміють сильні та слабкі сторони один одного, що дозволяє їм оптимально розподіляти завдання.

По-друге, поліпшує комунікації. Оскільки тімбілдінг сприяє відкритій та ефективній комунікації між співробітниками, що є критично важливим для успішної реалізації проектів у сфері IT.

По-третє, розвиває командний духу. Адже спільні активності допомагають зміцнити командний дух, підвищуючи мотивацію співробітників та їхню готовність до співпраці.

Серед найпростіших та найпопулярніших методів тімбілдінгу для IT-компаній виділяють: хакатони; спортивні заходи; курси та тренінги; тімбілдінгові заходи на природі та ін. [1].

1. Так проведення внутрішніх хакатонів сприяє розвитку креативності та командної роботи, оскільки співробітники спільно працюють над розробкою нових проектів чи вдосконаленням існуючих. Хакатони є однією з найбільш популярних і ефективних форм тімбілдінгу в IT-сфері. Це інтенсивні, обмежені в часі заходи, під час яких команди програмістів, дизайнерів та інших фахівців працюють разом над розробкою програмних рішень, створенням нових продуктів або вирішенням конкретних технологічних проблем. Хакатони можуть тривати від кількох годин до кількох днів і часто включають конкурсний елемент.

Виділяють три основні формати хакатонів:

- внутрішні хакатони (проводяться всередині компанії і спрямовані на вирішення конкретних завдань або розробку нових продуктів для внутрішнього використання. Такі заходи сприяють розвитку корпоративної культури та зміцненню команди);
- відкриті хакатони (організовуються з залученням зовнішніх учасників, що дозволяє компанії отримати нові ідеї та підходи ззовні, а також знайти потенційних нових співробітників або партнерів);
- онлайн хакатони (проводяться в дистанційному форматі, що дозволяє залучити учасників з різних географічних регіонів. Це особливо актуально в умовах пандемії або для компаній з розподіленими командами).

2. Організація спортивних змагань, таких як футбол, волейбол чи кросфіт, допомагає співробітникам краще пізнати один одного в неформальній обстановці та зміцнити командні

зв'язки.

3. Курси та тренінги, зокрема професійні тренінги та майстер-класи, спрямовані на розвиток як технічних, так і м'яких навичок, сприяють підвищенню кваліфікації співробітників та їхній інтеграції в команду.

4. Тімбілдінгові заходи на природі передбачають вилазки на природу, квести, кемпінг або інші активності на відкритому повітрі допомагають зняти стрес та сприяють формуванню дружніх відносин між співробітниками.

Ефективність тімбілдінгу на практиці підтверджується досвідом багатьох компаній. Однак, як і будь-який управлінський метод, тімбілдінг має як позитивні, так і негативні сторони. Важливо пам'ятати, що всі люди унікальні і по-різному реагують на різні ситуації. Отже, розглянемо основні переваги та недоліки використання тімбілдінгу табл. 1.

Таблиця 1 – Переваги та недоліки використання тімбілдінгу в ІТ-компаніях

Переваги	Недоліки
Психологічне розвантаження для співробітників. Тімбілдінг заходи допомагають знизити стрес та поліпшити емоційний стан команди.	Занадто тривале та емоційно напружене обговорення. Тривалі та емоційні обговорення негативних моментів під час заходу можуть призвести до конфліктів.
Згуртованість колективу. Такі заходи сприяють зміцненню командного духу та єдності.	Зниження самооцінки. У деяких співробітників може знижуватися самооцінка через порівняння своїх досягнень з іншими.
Атмосфера взаємної підтримки. Тімбілдінг розвиває серед співробітників відчуття взаємодопомоги та підтримки.	Проведення в неробочий час. Тімбілдінг заходи часто проводяться поза робочим часом, що може викликати небажання співробітників брати участь.
Покращення психологічного клімату. Заходи сприяють створенню позитивного психологічного клімату в колективі, що позитивно впливає на продуктивність кожного працівника.	Нерозуміння значення заходів. Не всі співробітники можуть розуміти важливість тімбілдінгу, через що ставляться до заходів байдуже і не прагнуть досягти результату.
Підвищення ефективності роботи. Зміцнена команда працює більш злагоджено та продуктивно.	Примусовість участі. Примус до участі в тімбілдінгу може викликати конфлікти з керівництвом та негативне ставлення до заходів.

Джерело: складено автором за матеріалами [2]

Більшість недоліків тімбілдінгу виникають через неправильне розуміння концепції та помилки в організації цих заходів для згуртування колективу. Керівники часто повторюють одні й ті самі помилки під час реалізації таких заходів. Серед найбільш поширених є такі як, згуртування усіх з усіма, організація заходу «для галочки», відсутність мети та завдання, - не встановлено ключові показники ефективності, неправильний вибір активності для аудиторії, нерегулярність, не вимірюється ефективність команди до та після заходу тощо [3].

Отже, тімбілдінг для ІТ-компаній є не просто корисною практикою, а необхідністю для створення ефективних, продуктивних та згуртованих команд. Впровадження різноманітних методів тімбілдінгу допомагає підвищити рівень комунікації, мотивації та загальної ефективності роботи, що в кінцевому рахунку сприяє досягненню стратегічних цілей компанії.

Список літератури

1. 12 крутих ідей проведення незвичайного тімбілдінга, які згуртують колектив. URL: https://lioncom.pro/12-team-building-ideas/ (дата звернення 17.04.2024)

2. Тімбілдінг як один із інструментів уапавління персоналом. URL: http://pev.kpu.zp.ua/journals/2020/3_20_ukr/29.pdf (дата звернення 20.04.2024)

3. Gibb Dyer, Jeffrey Dyer. Beyond Team Building: How to Build High Performing Teams and the Culture to Support Them / Gibb Dyer, Jeffrey Dyer. 1st Edition. 2019. С. 256.