

Отже, проаналізувавши все вище зазначене можна підсумувати, що Цифровізація HR-менеджменту – це не просто тренд, а необхідність для українських компаній, які хочуть залишатися конкурентоспроможними в сучасних умовах. До того ж цифровізація відбивається на всіх завданнях, які стоять перед HR-менеджерами в компаніях: від пошуку, відбору, введення в курс справи та навчання до аналізу ефективності роботи кожного працівника. Цифрові технології, що активно застосовуються в процесах управління персоналом, можуть оптимізувати виконання завдань HR-менеджерів.

Література:

1. Філіпова, Людмила Яківна, Дар'я Галенко. «HR-менеджмент як сучасний напрям інформаційно-документної діяльності». (2021). URL: <http://surl.li/myska> (дата звернення 20.11.2023).

2. Орел, Юрій Леонідович, Анна Андріївна Смаглюк. «HR-менеджмент в українському бізнесі: виклики цифровізації». *Академічні візії*. № 19. 2023. URL: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/368/351> (дата звернення 21.11.2023).

3. Сочинська-Сибірцева, І. М., О. В. Сторожук, А. О. Доренська. «Новітні технології управління персоналом». 2023. URL: <http://195.230.140.114/jspui/bitstream/123456789/13256/1/NTUP-2023.pdf> (дата звернення 25.11.2023).

Пітел Н.С.

кандидат економічних наук, доцент

Центральноукраїнський національний технічний університет
м. Кропивницький, Україна

ЕФЕКТИВНІСТЬ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СФЕРІ ПІДПРИЄМНИЦТВА

Інновації та стратегії вирішення проблем завжди були ключовими компонентами підприємництва. Завдяки розвитку технологій підприємці отримали доступ до широкого спектру інструментів і ресурсів, які можуть допомогти їм розвивати свої компанії.

Світовий досвід переконує, що розвиток будь-якої організації чи компанії відбувається лише за умови впровадження новітніх інноваційних технологій. Відповідно, динамічність і мінливість зовнішнього середовища має значний вплив на бізнес-процеси кожного підприємства, що зумовлює необхідність формування цілісної системи управління підприємством.

Така система має бути заснована на принципах адаптації бізнес-процесів до умов зовнішнього середовища та реалізована шляхом упровадження в неї інноваційних технологій управління бізнес-процесами підприємства. Саме тому інновації стають визначальним чинником для пошуку нових технологій управління у сфері підприємництва [1, с. 131].

Варто зазначити, що впровадження інформаційних технологій на підприємстві може бути складним процесом, і разом з ним призводять до виникнення різних проблем. Наведемо декілька потенційних проблем, які можуть виникнути під час впровадження ІТ на підприємстві, разом з можливими способами їх вирішення (рис.1).



Рис. 1. Проблеми впровадження інноваційних технологій [побудовано автором]

Звичайно, ці проблеми є лише загальними ситуаціями, і в кожному конкретному випадку можуть існувати власні унікальні проблеми та виклики. Уникнути цих проблем можна шляхом ретельного планування та аналізу перед початком впровадження нових ІТ-систем. Також дуже важливо залучити до процесу впровадження всіх зацікавлених сторін, включаючи керівництво, ІТ-відділ, звичайних працівників, а також зовнішніх консультантів, використовуючи досвід та знання успішного впровадження нових технологій.

Глобальне опитування керівників компаній у 2022 р. показало, що половина компаній вважає, що інноваційні зусилля суттєво впливають на збільшення їх доходів завдяки росту продажів. Кожна п'ята компанія – лідер з упровадження інновацій чекає збільшення прибутку на 15% у наступні п'ять років. Останні десять років щорічних досліджень Global Innovation 1000 не виявили статистичного зв'язку між обсягом грошей, витрачених на дослідження та розробки (R&D), і фінансовими результатами. Тобто спосіб, яким витрачаються інноваційні долари, є більш важливим, а ніж їх кількість [2].

Цілком очевидно, що інноваційні технології в сфері підприємництва грають ключову роль у сучасному бізнесі, допомагаючи підприємствам ефективно використовувати ресурси, впроваджувати нові продукти, залучати клієнтів та оптимізувати виробничі процеси.

Переваги впровадження інноваційних технологій в сфері підприємництва полягають в наступному:

➤ Підвищення ефективності → інноваційні технології дозволяють підприємствам автоматизувати процеси, впроваджувати ефективніші методи виробництва та управління, що допомагає зменшити витрати та час, необхідний для виробництва товарів або надання послуг.

➤ Залучення нових клієнтів → інноваційні технології дозволяють підприємствам створювати нові продукти та послуги, які відповідають потребам ринку, що сприяє залученню нових клієнтів та розширенню аудиторії.

➤ Покращення якості продукції → застосування інноваційних технологій дозволяє підприємствам покращити якість своєї продукції або послуг, що сприяє збільшенню задоволеності клієнтів та збільшенню конкурентоспроможності.

➤ Підвищення конкурентоспроможності → впровадження інноваційних технологій допомагає підприємствам підтримувати свою конкурентоспроможність на ринку, що дозволяє займати лідерську позицію в галузі та виходити на нові споживчі ринки.

➤ Ефективне управління → інноваційні технології в сфері підприємництва забезпечують збір та аналіз даних, автоматизують процеси управління, що сприяє приймати якісні обґрунтовані управлінські рішення.

Крім вищезазначеного, доведено, що інноваційні технології можуть допомагати підприємствам бути більш екологічно-орієнтованими, зменшуючи витрати ресурсів та негативний вплив на навколишнє середовище.

Отже, інноваційні технології відіграють важливу роль у підприємстві, допомагаючи вирішувати різноманітні завдання, відкриваючи нові можливості для розвитку бізнесу. Таким чином, інноваційні технології є вирішальним чинником для успіху бізнесу, що значно підвищує ефективність виробництва, сприяє оптимізації управління бізнес-процесом.

Література:

1. Харченко Т. Інноваційні технології в управлінні бізнес-процесами підприємств. *Держава та регіони*. 2019. Серія: Економіка та підприємництво. С. 130–133.

URL: http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2019/4_2019/25.pdf (дата звернення: 10.12.2023).

2. Meeta Dasgupta. Technological Innovation and Role of Technology Strategy: Towards Development of a Model. Meeta Dasgupta, Prof. A. Sahay, Prof. R. Gupta. 9th Global Conference on Business & Economics. 2022. December 12. С. 47.

Пітел Н.С., кандидат економічних наук, доцент
Бирлівський А.Ю., здобувач групи УП-22М
Центральноукраїнський національний технічний університет
м. Кропивницький, Україна

ОСОБЛИВОСТІ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ: РЕГІОНАЛЬНИЙ АСПЕКТ

Прискорення темпів соціально-економічного та інноваційного розвитку регіонів України безпосередньо залежить від підвищення продуктивності людської праці на основі піднесення ролі новітніх знань, зростання професійної майстерності. Домогтися цього неможливо без збереження та розвитку трудового потенціалу населення, який має характеризуватися міцним здоров'ям, високим рівнем загальної та професійної освіти, схильністю до безперервного навчання та інновацій, професійною мобільністю [1, с. 5].

Дослідження трудового потенціалу регіону є надзвичайно актуальним з кількох причин: по-перше, такий аналіз дає можливість зрозуміти сильні та слабкі сторони трудового потенціалу регіону, що в свою чергу допомагає визначити стратегічні напрямки розвитку; по-друге, розуміння трудового потенціалу регіону є ключовим в контексті забезпечення розвитку бізнесу та промисловості; по-третє, у зв'язку з відтоком молодого та перспективної робочої сили закордон, дослідження трудового потенціалу регіону дозволяє виявити причини такого явища, а також визначити шляхи збереження і повернення кваліфікованих фахівців тощо.