УДК 330

ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ

В. Русецька, група ЕН 22-1
Науковий керівник: ***Т. Рябоволик,*** канд. екон. наук, доцент
Центральноукраїнський національний технічний університет

У сучасному динамічного бізнес-середовищі, де зростає рівень конкуренції,впровадження інноваційних методів управління стає ключовим фактором успіху для організації ,які прагнуть не лише втримати свої позиції на ринку, а й випередити своїх конкурентів. Ці методи не лише дозволяють підвищити ефективність внутрішніх процесів , та сприяють розвиток інноваційної культури та залучення кращих талантів до команди.

Інноваційні методи управління – це передові підходи та практики, спрямовані на підвищення ефективності діяльності організації та забезпечення її довгострокової конкурентоспроможності. Вони охоплюють широкий спектр напрямків, включаючи впровадження нових технологій, оптимізацію бізнес-процесів, розробку інноваційних продуктів і послуг, а також трансформацію корпоративної культури.

Ці методи відрізняються від традиційних підходів своєю орієнтацією на постійні зміни, гнучкість, орієнтацію на клієнта та залучення персоналу до процесу прийняття рішень. Вони вимагають від керівництва та працівників готовності до експериментування, ризику та безперервного навчання.

Основні напрямки інноваційних методів управління є:

- Управління талантами
- Залучення, розвиток та утримання висококваліфікованих фахівців, які здатні генерувати нові ідеї та впроваджувати їх у життя.
- Цифрова трансформація
- Впровадження нових технологій, таких як штучний інтелект, Big data, хмарні обчислення, для автоматизації процесів, прийняття обґрунтованих рішень та підвищення ефективності
- Інноваційна культура
- Розвиток корпоративної культури, яка заохочує експерти, творчість гнучкість та адаптивність тим самим сприяючи постійному вдосконаленню.
- Тим самим як впливають методи управління на конкурентоспроможність організації є:
- Підвищення ефективності
- Сприяють на оптимізацію бізнес-процесів, підвищенню продуктивності та зменшена витрат ,що посилається конкурентні переваги організації
- Швидке реагування на зміни
- Гнучкість та адаптивність, притаманні інноваційним методам ,дозволяють організації швидко реагувати на нові ринкові виклики та потреби клієнтів.
- Створення унікальної цінності
- Впровадження інновацій у продукти ,послуги та бізнес-моделі дозволяє організації пропонувати клієнтам унікальні та привабливі рішення

Використання інноваційних методів управління є ключовим фактором успіху для сучасних організацій, які прагнуть підвищити свою конкурентоспроможність та довгострокову

стійкість. Впровадження цих передових підходів вимагає від керівництва чіткого бачення, готовності до змін та ефективного управління процесами трансформації.

Ці методи відрізняються від традиційних підходів своєю орієнтацією на постійні зміни, гнучкість, орієнтацію на клієнта та залучення персоналу до процесу прийняття рішень. Вони вимагають від керівництва та працівників готовності до експериментування, ризику та безперервного навчання.

Для успішного застосування інноваційних методів управління організації повинні: оцінити власну готовність до змін, розробити чітку стратегію, пройти етап пілотування та забезпечити всебічну підготовку персоналу. Крім того, важливу роль відіграють лідери, які здатні створити мотивуюче бачення, залучити співробітників та ефективно управляти процесами впровадження.

Лише шляхом системного та послідовного впровадження інноваційних методів управління організації зможуть посилити свої конкурентні переваги, підвищити ефективність, швидко реагувати на зміни ринку та створювати унікальну цінність для клієнтів.

Список літератури

1. Економічний вісник URL: https://ev.nmu.org.ua/docs/2019/4/EV20194_138-147.
2. Економіка транспортного комплексу URL: http://etk.khadi.kharkov.ua/article/view/277764

УДК 330

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ОРГАНІЗАЦІЇ

В. Соловйова, група ОО-22
Науковий керівник: ***Т. Рябоволик,*** канд. екон. наук, доцент
Центральноукраїнський національний технічний університет

Система управління розвитком організації – це комплексний підхід до керування, спрямований на досягнення стратегічних цілей та забезпечення сталого та ефективного розвитку організації в умовах змінного бізнес-середовища. Вона включає в себе процеси стратегічного планування, впровадження стратегій, оцінку та контроль результатів, а також адаптацію до змін. Основними принципами системи управління розвитком організації є систематичність, гнучкість, орієнтація на результат та постійне вдосконалення. Ця система допомагає організаціям адаптуватися до нових умов, ефективно використовувати можливості та уникати загроз для забезпечення успішного та сталого розвитку.

Після визначення стратегічних цілей та стратегій розвитку необхідно розробити детальні плани дій для кожного етапу стратегії. Це включає в себе визначення конкретних завдань, ресурсів, строків та відповідальних осіб. Для успішного впровадження стратегії необхідно забезпечити необхідні ресурси, такі як фінанси, людські ресурси та технології. Це може включати перерозподіл внутрішніх ресурсів, залучення зовнішніх інвестицій або партнерство з іншими організаціями. Кожен етап стратегії повинен мати відповідального керівника, який буде відповідати за його виконання та досягнення поставлених цілей. Чітке визначення відповідальності допомагає уникнути розпливчатості та забезпечити ефективне керівництво. Система управління розвитком повинна включати механізми моніторингу та оцінки прогресу виконання стратегії. Це може бути здійснене через використання ключових показників продуктивності (KPIs), регулярних звітів та оцінок виконання планів. У процесі впровадження стратегії можуть виникати непередбачені обставини або зміни в зовнішньому середовищі, які вимагатимуть коригування стратегії. Важливо бути готовим до адаптації та внесення змін у плани відповідно до нових умов. Успішне впровадження стратегії потребує активної участі та підтримки персоналу. Комунікація та залучення працівників до процесу впровадження стратегії