

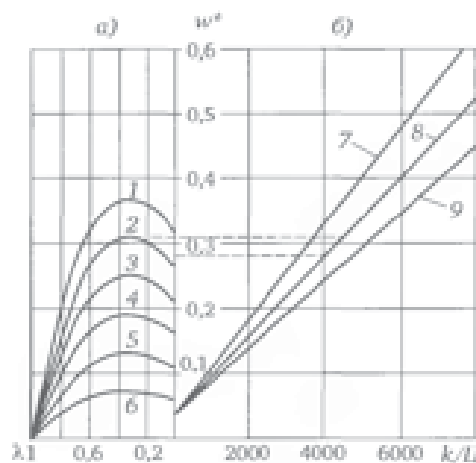


Рис.4. Ефективність енергоощадних насосних установок.

а) значення відносної економії енергії, які можуть бути отримані в насосній установці при різних параметрах λ та H_n^* $w^* = f(\lambda)$: 1 – при $H_n^*=0$; 2 – $H_n^*=0,2$; 3 – $H_n^*=0,4$; 4 – $H_n^*=0,6$; 5 – $H_n^*=0,8$; 6 – $H_n^*=1,0$;

б) значення відносної економії енергії, при яких насосна установка з регульованим електроприводом окупається за різні терміни часу: 7 – $T_{ок}=2$ роки; 8 – $T_{ок}=2,5$ року; 9 – $T_{ок}=3$ роки

На термін окупності енергозберігаючих систем, що оснащені регульованим електроприводом, суттєво впливає співвідношення вартості енергії та енергозберігаючого обладнання k/C_e . Де k – питома вартість обладнання; C_e – діючий тариф на електроенергію.

Література

1. Грабко, В.В. Метод та засоби оптимізації роботи електроприводів насосної станції водопостачання: монографія / В.В. Грабко, М.М. Мошноріз. – Вінниця : ВНТУ, 2011. – 138 с.

2. Лезнов Б.С. Частотно-регулируемый электропривод насосных установок. – М.: Машиностроение, 2013. 176 с.

Гончарова Н.В., аспірант
Кіровоградський національний технічний університет
м. Кіровоград, Україна

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ЗАЙНЯТОСТІ У ЧЕРКАСЬКОМУ РЕГІОНІ

Кризові явища в Україні та вплив світових глобальних тенденцій, вимагають швидкого реагування з боку функціонування сфери зайнятості. Тому, з метою створення дієвих механізмів забезпечення якісної зайнятості в країні, необхідно провести аналіз структури зайнятості та факторів впливу на неї. Дослідження особливостей регіональних ринків праці розкриває можливості виявлення факторів та умов відтворення трудового потенціалу, визначення закономірностей його подальшого якісного функціонування.

Метою дослідження є аналіз основних тенденцій сфери зайнятості

Черкаської області.

Заданими головного управління статистики в Черкаській області, у 2015 році частка економічно активного населення, у загальній кількості населення у віці 15–70 років, регіону складала 62,6% (580,2 тис. чол.) і була вищою за середню у державі. Протягом останніх 10 років тривала тенденція скорочення кількості економічно активного населення, порівняно з 2005 р. зменшилася на 61,4 тис. осіб, а частка його у віковій групі 15–70-річних зменшилась на 0,6 в. п. (по Україні збільшилась на 0,2 в. п.). Дана тенденція, є результатом загальноукраїнських демографічних процесів: а саме – депопуляції населення, зменшення чисельності населення працездатного віку і погіршення якісних його характеристик, еміграція закордон та ін. Особливою проблемою є старіння робочої сили. Повністю відсторонювати людей похилого віку від робочого процесу неможна, оскільки вони мають накопичений досвід, яким можуть поділитися.

Найвищий рівень економічної активності був характерним для осіб середнього та старшого працездатного віку (35–39 і 40–49 років). Питома вага економічно активної молоді та осіб післяпрацездатного віку була нижчою від середньої в Україні, а осіб середнього працездатного віку – вищою.

Рівень зайнятості населення у віці 15–70 років Черкаської області у 2015 р. становив 56,5%, що нижче середнього рівня по Україні (Рис. 1). Чисельність зайнятих Черкаського регіону складає 523,5 тис. чол. або 3,1% загальної кількості зайнятих в Україні. В період економічної кризи, рівень зайнятості 2009 року знизився і становив 57,3%. Після різкого спаду відбувалося поступове зростання рівня зайнятості у 2013 році, як в середньому по Україні так і в Черкаському регіоні (59,9%). В результаті нової економічної і політичної кризи, рівень зайнятості у 2014 році опускається на 3,6 в. п. У 2015 році спостерігається тенденція до незначного зростання кількості зайнятих.

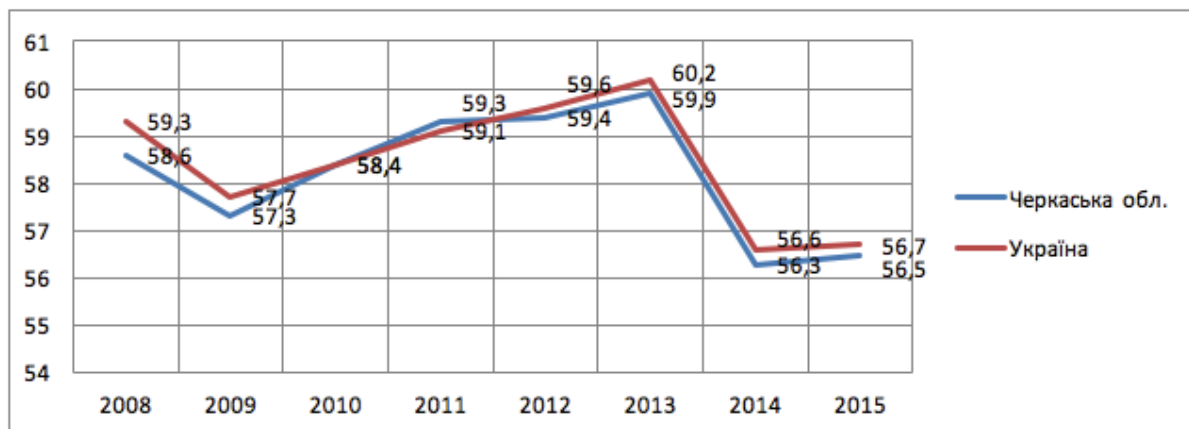


Рис. 1. Порівняльна динаміка рівня зайнятості населення Черкаської обл. та України у 2008-2015 рр., %

За даними Державного комітету статистики у 2014 році зі збільшенням

віку рівень зайнятості населення Черкащини збільшується; після досягнення 40–49 років (26,6%) тенденція змінюється на обернену. Молодь до 30 років становить 22,4% від загальної кількості зайнятих.

Більш активними на ринку праці Черкаського регіону залишаються чоловіки, в 2014 р. рівень чоловічої зайнятості становив 61%, жіночої – 52,2%. Така ситуація пояснюється тим, що жінки протягом свого життя змушені частіше за чоловіків залишатися поза ринком праці: народжуючи і виховуючи дітей, довше навчаючись, виконуючи хатню роботу, доглядаючи за родичами. Рівень зайнятості сільського населення був вищим, ніж міського – відповідно 57,3% і 55,7%. Така тенденція пояснюється розвитком аграрного сектору, область багата на чорноземи з великою площею орних земель.

За основними галузями економіки області, у 2014 році зайняті розподілилися наступним чином: найвища частка припадає на зайнятих у сільському господарстві (26,7%); друге місце належить зайнятим в оптовій та роздрібній торгівлі, діяльності готелів та ресторанів (19,5%). Порівняно з 2010 р. зниження рівня зайнятості відбулося в таких галузях: державне управління, фінансова діяльність, будівництво. Структура зайнятих у соціальній сфері характеризується найбільшою часткою зайнятих в освіті та охороні здоров'я (відповідно 8,8% і 7,1%). Позитивною є тенденція зниження рівня неформальної зайнятості із 32,4% у 2010 році до 28,5% у 2014 році.

Рівень безробіття населення Черкаської області у 2015 р. становив 9,8% (вище на 2,7 в. п. за рівень безробіття 2008 р.), порівнюючи із 2014 р. знизився на 0,2 в. п. Основними причинами безробіття є: спад економіки, скорочення попиту на робочу силу; невідповідність отриманої кваліфікації вимогам робочих місць, низький рівень заробітної плати; низька конкурентоспроможність більшості українських підприємств, непослідовна державна політика регулювання відносин на ринку робочої сили і застаріла нормативно-правова база, що не відповідає сучасним викликам і проблемам сфери зайнятості.

Аналіз статистичних даних по Черкаській області та Україні дозволяє зробити висновок про невеликі позитивні зрушення у сфері зайнятості. Це пояснюється повільною поступовою стабілізацією ситуації загалом в Україні і в регіонах. Хоча вплив таких негативних факторів як демографічне старіння населення, незатребуваність молоді на ринку праці, дисбаланс між попитом і пропозицією на ринку праці, збільшення кількості переселенців зі східних областей України та ін., залишається великим. Необхідно створювати ефективні важелі впливу регіональної політики, що дозволить реагувати на зміни в економіці країни та слідувати світовим тенденціям.