

М.Горпинченко, О.Яцун

Особенности развития трудового потенциала заведений высшего образования в современной Украине

В статье рассматривается вопрос подготовки новых профессиональных ориентированных к новым условиям квалифицированных кадров.

M.Horpynchenko, O.Yatsun

Features of development potential of establishments of higher education in the modern Ukraine

The question of training of the new professional skilled personnels oriented to the new terms is examined In the article.

Одержано 15.03.11

УДК 336.7

О.В. Яцун, ст.гр.ФК-08-2, М.В. Горпинченко, асп.

Кіровоградський національний технічний університет

Взаємозв'язок валютного регулювання та фондового ринку в Україні

Успішне функціонування економіки в умовах ринку не можливе без розвиненого й стійкого фінансового ринку. Для стабілізації фінансового становища постає необхідність забезпечити розширене відтворення.

українська міжбанківська валютна біржа, система підтвердження угод, середній курс іноземних валют, трейдер

Основним завданням статті є визначення впливу валютного регулювання на фондовий ринок на основі аналізу діяльності Української міжбанківської валютної біржі.

В економічній літературі проблеми валютного регулювання та фондового ринку досліджені у працях таких вчених як Долан Е.Дж., Елайбер Р.З., Ікенгрін, Шаров О.М.

Метою створення УМВБ була необхідність проведення процесу курсоутворення. Заснували біржу 40 найбільших банків України.

Головним завданням УМВБ була організація роботи по проведенню операцій уповноваженими банками з купівлі і продажу іноземної валюти та внесення пропозиції Національному банку України щодо встановлення курсу національної валюти відносно іноземних валют.

У 2008 році біржа активно співробітнічає з NASDAQ OMX з метою створення в Україні цілісної сучасної структури фондового ринку та якісного обслуговування потреб професійних учасників учасників, інвесторів та емітентів. УМВБ разом з НБУ та провідними учасниками фондового ринку приймає участь у створенні ВАТ «Всеукраїнський депозитарій цінних паперів як майбутнього центрального депозитарію України.

На сьогодні, у 2009 році, створено групу „Українська міжбанківська валютна біржа”. До складу цієї групи належать ЗАТ "Українська міжбанківська валютна біржа", "Універсальна товарна біржа "Контрактовий дім УМВБ" та компанія FTN Monitor Limited.

Відповідно до положення групи УМВБ, головною метою її діяльності є сприяння створенню на Україні цивілізованих засад функціонування біржового ринку й формування сучасної ринкової інфраструктури як невід'ємної складової економічної політики країни з метою надання суспільству індикаторів стану та тенденцій на фінансовому на товарних ринках і дієвих ринкових механізмів регулювання Уряду.

В даний час УМВБ активно проводить операції у фондовій, товарній та строковій секціях, але не здійснює операції з торгівлі валютою. Так, відповідно до Постанови НБУ від 2 червня 2008 року № 153 „Про внесення змін до деяких нормативно-правових актів Національного банку України” Національний банк України не тільки підтвердив головну роль на міжбанківському валютному ринку, а й став головним учасником в системі підтвердження угод на міжбанківському валютному ринку України[3].

Згідно з Положенням НБУ від 10 серпня 2005 року № 281 „Про порядок та умови торгівлі іноземною валютою” за редакцією від 26 жовтня 2009 року, система підтвердження угод на міжбанківському валютному ринку України НБУ - це комплекс організаційно-технічних засобів, який забезпечує підтвердження договорів (угод) про купівлю-продаж іноземної валюти та банківських металів за безготівкові гривні протягом часу, що встановлюється і змінюється на підставі постанови Правління Національного банку України. Також, відповідно до законодавства, виключно Національному банку та суб'єктам ринку, або з такими суб'єктами, дозволяється здійснювати торгівлю іноземною валютою на міжбанківському валютному ринку України та на міжнародному валютному ринку [1].

Особливе значення для нормального функціонування біржі має законодавчо врегульований процес здійснення операцій на УМВБ. Тобто, проводити операції на біржі мають право лише її члени. Членом біржі може бути юридична особа, що має відповідну ліцензію. Банківські та фінансові установи, спеціалізовані брокерські контори мають надати ліцензію від ДКЦПФР на провадження професійної діяльності на фондовому ринку – діяльності з торгівлі цінними паперами. При цьому, кандидата може бути прийнято до членів біржі не раніше, як через три місяці після видачі ліцензії. Для банківських установ також необхідною є ліцензія на проведення банківських операцій, що видана НБУ. При цьому, кандидата в члени біржі може бути прийнято не раніше, як через шість місяців після видачі ліцензії [3,с.204].

Безпосередніми учасниками торгів у фондовій секції та секції строкових контрактів є трейдери. Трейдери – це уповноважені представники членів біржі, які мають право укладати угоди на торгах за дорученням членів біржі, і не мають права працювати від свого імені та за власні кошти [2].

Кожного банківського дня на біржі здійснюється розрахунок середніх курсів іноземних валют за міжбанківськими котируваннями, які можуть використовуватися в якості базового активу для ф'ючерсних контрактів.

В разі неможливості передачі інформації засобами БЕСТ, в той же термін банк повинен надавати інформацію на електронну адресу біржі, зазначену в договорі на надання інформації. На вимогу біржі, протягом 2 годин з моменту надходження такої вимоги, банки – учасники пулу зобов'язані надати цю інформацію в паперовому вигляді, та засвідчити її достовірність.

Таким чином, завдяки діяльності Української міжбанківської валютної біржі сформовано не лише стійкі основи валютного ринку в Україні, але й започатковано сучасні торговельні відносини на фондовому ринку, враховуючи особливості та пріоритети валютного регулювання. Тобто, валютне регулювання, в контексті формування валютного курсу, має значний вплив на фондовий ринок в Україні.

Список літератури

1. Положення НБУ „Про порядок та умови торгівлі іноземною валютою” від 10 серпня 2005 року № 281(зі змінами та доповненнями).
2. Положення „Про членство в ЗАТ „Українська Міжбанківська Валютна Біржа”
3. Методика розрахунку середніх курсів іноземних валют за міжбанківським котируванням.

О.Яцун, М.Горпинченко

Взаимосвязь валютной регуляции и фондового рынка в Украине

Успешное функционирование экономики в условиях рынка не возможно без развитого и стойкого финансового рынка. Для стабилизации финансового положения появляется необходимость обеспечить расширенное воссоздание

O.Yatsun, M.Horpynchenko

Intercommunication of the currency adjusting and fund market in Ukraine

The Successful functioning of economy in the conditions of market is not possible without the developed and proof financial market. For stabilizing of financial position a necessity to provide recreation

Одержано 15.03.11

УДК 005.95:005.591.3

Л.Д. Збаржевецька, викл, О.В. Яцун, ст.гр.ФК-08-2

Кіровоградський національний технічний університет

Основні тенденції розвитку персоналу

Реалізація управлінських повноважень в сфері менеджменту персоналу повинна спиратися не тільки на мистецтво управління керівних кадрів.

розвиток персоналу, принципи, функції та моделі управління розвитком персоналу

Важливим аспектом якості кадрової роботи виступає вибір моделей розвитку персоналу як важливого елемента формування компетенцій, підвищення освітньо-професійного, інтелектуального та креативного рівня працівників в контексті прямування до інформаційної економіки, де ці якості виступають конкурентними перевагами на ринку праці й створюють всі можливості для самовдосконалення. Доцільність проведення обґрунтовується тільки з метою практичної реалізації, актуальним виступає вивчення й аналіз поглядів відомих вчених та економістів щодо синтезу науки й емпіричних результатів управління розвитком персоналу. Незважаючи на опрацьованість науково-методологічного інструментарію управління та його частина, яка стосується управління розвитком персоналу потребує більш детального вивчення через пріоритетність такого фактору виробництва, як праця, особливо в знаннєво-інформаційній економіці, до якої прямує Україна.

Виходячи з актуальності дослідження у сфері управління розвитком персоналом з наукової точки зору, використовуючи мистецтво менеджерського впливу на працівників, метою статті виступає обґрунтування набору принципів, функцій та моделей розвитку персоналу з урахуванням перспектив використання господарюючими суб'єктами інтелектуаломістких та інформаційних технологій. Дослідження здійснено з використанням методів системно-логічного та історико-економічного аналізу, синтезу, графічного зображення.