

Таким чином, створення автоматизованої системи має на меті: автоматизацію роботи відділу кадрів; підвищення продуктивності праці відділу кадрів; зменшення витрат на утримання відділу кадрів.

Основні завдання автоматизованої системи управління персоналом:

- підвищення ефективності виробництва, що виражається в збільшенні випуску продукції, поліпшенні її якості і зниженні собівартості;

- підвищення оперативності і поліпшення якості керування виробництвом, структурними підрозділами і виробничим об'єднанням або підприємством у цілому, що виражаються в застосуванні зробленої системи оптимального і взаємопов'язаного довгострокового, річного й оперативно-виробничого планування, а також в оперативному зборі, обробці й аналізі фактичної інформації;

- удосконалення структури апарату управління, що виражається в її спрощенні і створенні таких структурних підрозділів, що при незначній чисельності могли б оперативно впливати на процеси, що відбуваються;

- організація раціональних потоків інформації на підприємстві;

- організація діловодства і диспетчерування з обліком досягнень науково-технічного прогресу і передового досвіду. Відбувається за рахунок комплексного застосування засобів організаційної техніки і диспетчерування, а також наукової організації праці інженерно-технічних працівників і власне керування в цілому.

Існуючі в даний час на ринку автоматизовані системи управління персоналом за їх функціональною спрямованістю можна розділити на такі основні групи [3, 247]: багатофункціональні експертні системи, що дозволяють проводити профорієнтацію, відбір, атестацію співробітників підприємства; експертні системи для групового аналізу персоналу, виявлення тенденцій розвитку підрозділів і організації в цілому; програми розрахунку зарплати; комплексні системи управління персоналом, що дозволяють формувати і вести штатний розклад, зберігати повну інформацію про співробітників, відображати рух кадрів всередині фірми, розраховувати зарплату. Тому кожне підприємство повинне обрати ту систему, яка найбільше задовольняє його вимоги, або ж застосовувати їх в комплексі.

Автоматизація допомагає досягти максимальної керованості кожної компанії, відчувати зміни ринку і мати можливість швидко на них реагувати. Сучасні автоматизовані системи управління персоналом повинні використовуватися для автоматизації кадрової роботи на будь-якому підприємстві.

Література

1 Глинських А. І. Про стан ринку автоматизованих систем управління персоналом / А. І. Глинських – М. : "Комп'ютер-Інформ", 2004. – 117 с.

2 Андреева В. І. Діловодство в кадровій службі : практичний посібник / В. І. Андреева. – М. : ЗАТ «Інтел-синтез», 2000. – 251 с.

3 Титоренко Г. А. Інформаційні системи економіки : підручник для студентів вузів / Г. А. Титоренко – М., 2008. – 2-ге вид., перераб. і доп. – 463 с.

Гагіна Є. М., студ. гр. ОА-12

Науковий керівник: к.е.н., ст. викл. Орлова А.А.

Кіровоградський національний технічний університет

МОНІТОРИНГ ОСНОВНИХ ПОКАЗНИКІВ РІВНЯ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ

Стратегічний курс України на побудову високорозвиненої, демократичної і правової держави, яка прагне інтегруватися у світовий та європейський простір, передбачає пріоритетність досягнення соціальних цілей, орієнтацію на загальнолюдські цінності, що визначають отримання нової якості та підвищення рівня життя громадян України.

Метою роботи є аналіз рівня життя в Україні на сучасному етапі її розвитку, виявлення причин низького рівня життя та проблем, пов'язаних із його підвищенням.

Вагомий внесок у дослідження даного питання зробили багато науковців і практиків, серед яких Е. Лібанова, С. Аксьонова, А. Іванова, А. Новікова, І. Лавриненко, У. Лоренц, У. Садова, Ю. Саєнко та ін.

Як відомо, рівень життя – це характеристика економічного добробуту населення, що вимірюється реальним доходом на душу населення та чисельністю населення, яке знаходиться за межею бідності. Так, на рівень життя населення впливає ряд економічних, соціальних, політичних, культурних, інноваційних, екологічних та інших факторів [2].

Для того, щоб проаналізувати й оцінити життєвий рівень населення використовують різні показники, такі як обсяг валового внутрішнього продукту, національного і реального доходу на душу населення, народжуваності і смертності населення та інші. Більш детально можемо розглянути деякі з вищеперерахованих показників в табл. 1 [3].

З таблиці нижче, ми бачимо, що кількість народжених зменшилась у 2013р. на 3,7%, разом з цим відбувається відповідне зменшення коефіцієнта народжуваності. До позитивного відносимо те, що кількість померлих також зменшилась на 771 осіб у 2013 р. у порівнянні з 2012 р, і також зменшилась

кількість померлих дітей у віці до 1 року на 7,8% у той час, як показник смертності серед дітей до 1 року в Україні є одним з найвищих в Європі.

Таблиця 1

Основні демографічні показники за 2012 – 2013 рр. в Україні [2]

Показник	2012 р.	2013 р.	Динаміка 2013/2012р.р.,%
Кількість народжених	520 705	503 656	96,7
Коефіцієнт народжуваності	11,4	11,1	97,4
Кількість померлих	663 139	662 368	99,9
Коефіцієнт смертності	14,5	14,6	100,7
Кількість померлих дітей у віці до 1 року	4 371	4 030	92,2
Смертності дітей у віці до 1 року	8,4	7,9	94

На сьогоднішній день Україна переживає складний період розвитку державності, що відображається на її населенні. З 1993 року, чисельність постійного населення країни зменшується приблизно на 300-400 тис. осіб щорічно. За прогнозом Інституту демографії і соціальних досліджень НАН України, до 2050 року чисельність населення України може скоротитися до 35 млн. осіб. Це скорочення зумовлене великою кількістю факторів, серед яких економічна криза, зміна типу і режиму відтворення, негативні тенденції у міграційних процесах, екологія та ін. [1]. Більш детально динаміку чисельності населення ми можемо побачити в таблиці 2.

Таблиця 2

Динаміка чисельності населення України (1990 – 2014 рр.) [5].

рік	постійне населення (тис. осіб)	поточний рік до попереднього (%)	зрост. / зменш. населення(% до попередн. року)	поточний рік до 1990 р. (%)
1990	51 556,5			
1991	51 623,5	100,13	0,13	100,13
2011	45 598,2	99,60	-0,40	88,44
2012	45 453,3	99,68	-0,32	88,16
2013	45 372,7	99,82	-0,18	88,01
2014	45 245,9	99,72	-0,28	87,76

З таблиці вище бачимо, що кількість населення весь час зменшується, в 2014 р. зменшилась кількість постійного населення на 12,4% в порівнянні з 1991р. Щорічні темпи скорочення населення становили за цей період 0,6-1%, у той час, як у розвинутих країнах світу його чисельність зростала зі швидкістю від 0,01% (Іспанія, Італія, Німеччина) до 0,04-0,07% (Данія, Франція, Нідерланди) у рік [3].

Наслідком цього є зниження рівня життя основної маси населення України, що супроводжується зростанням безробіття. Незареєстроване безробіття в багато разів перевищує офіційні показники і сягає сьогодні майже п'ятої частини економічно активного населення. В умовах відсутності ефективної системи соціального захисту ця група населення взагалі не має будь-яких засобів до існування.

Виходячи з усього вищесказаного, можемо зробити висновок, що останніми роками спостерігається стрімке зростання соціально-економічної нерівності, що веде до поляризації суспільства. Майже 90 % населення України сьогодні живе за межею бідності, 5 % складають ті, кого можна віднести до середнього класу, і 5 % - до багатих людей [4]. Основною причиною низького рівня життя населення в Україні є: високий показник безробіття, низька оплата праці та існування певних диспропорцій в заробітній платі, важкі умови праці. Високий рівень життя населення спостерігається в тих країнах, де соціально-економічні процеси характеризуються стабільністю, гнучкістю та динамізмом, що забезпечує поступовий розвиток та прогрес. Тому Україна має проводити реформи для покращення розвитку економіки в цілому, що і призведе поступово до підвищення рівня життя населення країни.

Література

1. Борейко І.П. Рівень життя населення: стан і тенденції [Електронний ресурс] / І.П. Борейко, О.Л. Голобородько. — Режим доступу : udau.edu.ua/library.php?pid=1384.
2. Вікіпедія – вільна енциклопедія [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <http://uk.wikipedia.org>
3. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки / О.А. Грішнова. — К. : Знання, 2001. — 254 с.
4. Звіт з людського розвитку в Україні за 2008 рік: Людський розвиток і європейський вибір України. — К. : ПРООН Україна, 2008. — 122 с.
5. Центр політичної інформації. Динаміка чисельності населення України [Електронний ресурс]. — [Режим доступу] : <http://data.com.ua>