

5. *Стивак В.А.* Организационное поведение и управление персоналом, СПб.: Питер, 2000 2001. – 416 с.
6. *Сурков С.А.* Групповое поведение и организация работы персонала // *Кадры предприятия*, 2003. – № 2. – С.
7. *Ликанов С.В.* О групповой работе / С.В. Ликанов, В.В.Воробьев // *Московский психологический журнал*, 2007. – № 6. – С.
8. *Занковский А.Н.* Организационная психология. - М., 2000, 648 с.
9. *Майерс Д.* Социальная психология. - СПб., 2002.
10. Робер М.-А., Тильман Ф. Психология индивида и группы. - М., 1988.
11. Роман Золотовицкий. Социометрия Я.Л.Морено: мера общения
12. Управление – это наука и искусство: А.Файоль, Г.Эмерсон, Ф.Тейлор, Г.Форд. – М.: Республика, 1992, 351 с.
13. *Почебут Л. Г., Чикер В. А.* Организационная социальная психология: Учебное пособие. - СПб.: Изд-во «Речь», 2002.-298 с.
14. Управление персоналом организации: учеб. для вузов / Под ред. А.Я. Кибанова. – 3-е изд., доп. и перераб. – М. : Инфра-М, 2005. – 636 с
15. *Лафта К.Д.* Менеджмент, 2004. – 592 с.

Наталья Глевацкая
канд. экон. наук, доцент
Кировоградський національний технічний університет
Nataliya Glevatscay,
Kirovograd National technical university

Оценка занятости в Україні

Estimation of employment of labour facility of Ukraine

В статье рассмотрены соотношения спроса и предложения на рынке труда Украины. Дана характеристика проблемам рынка труда в условиях кризиса. Определены основные направления консолидации усилий всех субъектов рынка труда.

Ключевые слова: *спрос, предложение, рынок труда.*

Correlations of the supply and demand are considered in article on the market of the labour of the Ukraine. Feature problem market of the labour is Given in condition of the crisis. The Certain main trends to consolidation effort all subject market labour.

Keywords: *demand, offer, market of the labour.*

Постановка проблемы. Сегодня весомое значение имеют не только уровень и качество подготовки специалистов, но и их соответствие потребностям рынка труда, то есть сбалансованность спроса и предложения кадров. Современный рынок труда Украины определяется значительной профессионально – квалификационной разбалансованностью.

Обзор последних исследований и публикаций по данной проблеме. Проблема разбалансованности рынка труда, подготовки персонала есть предметом многочисленных исследований отечественных ученых – педагогов, экономистов. В работах С. Бандура, Т. Заец, А. Колота раскрываются разные аспекты профессиональной подготовки и трудоустройства граждан, в том числе безработных. Но, несмотря на масштабность и глубину научных исследований в этом направлении, проблема сбалансированности объемов подготовки квалифицированных кадров с потребностями экономики остается нерешенной.

Усиливается профессионально – квалификационный дисбаланс между потребностями рынка труда и подготовкой кадров учебными учреждениями, это обуславливает значительные непродуктивные затраты государственных и личных средств граждан, моральные потери общества.

Формирование задания исследования. Исследование функционирования рынка труда в Украине обуславливает постановку таких целей:

- дать характеристику проблемам рынка труда в условиях кризиса;
- определить основные направления консолидации усилий всех субъектов рынка труда.

Изложение основного материала исследования с полным обоснованием полученных научных результатов. В Украине началась вторая волна сокращений сотрудников в компаниях. Первая волна увольнений была в Украине в конце 2008 года, и коснулась она в основном инвестиционно-финансового сектора, сотрудников банковских и страховых компаний, а также работников, занятых на предприятиях тяжелой промышленности.

Особенность же второй волны сокращений состоит в том, что она затронула сектора экономики, близкие к потребительским сегментам: фармацевция, товары быстрого оборота

(FMCG), дистрибуция, торговля, производство продуктов питания. Кроме того, по наблюдениям экспертов, заметно сократился штат компаний, работающих в области производства и продаж всевозможного оборудования.

Вторая тенденция на рынке - резкое увеличение количества людей, которые ищут работу. Многие специалисты сейчас готовы снижать свои денежные ожидания, по сравнению с прошлогодними. Это позитивная тенденция для работодателей, так как компании, ориентированные на развитие, имеют хорошую возможность усилить и модернизировать свои команды. Это подразумевает либо замену сотрудников, которые уже работают у них, на более профессиональных, либо привлечение в команды новых специалистов, которых не получалось найти раньше. Однако работодатели начинают ощущать первые симптомы от набора «подешевевших» сотрудников. Часто бывает так, что по резюме и на собеседовании кандидат производит прекрасное впечатление, а когда приходит время оценивать результаты его работы, возникают серьезные проблемы. Поэтому в ситуации большого количества свободного персонала на рынке, особенно остро встает вопрос его качества и необходимость серьезной системы оценки новых сотрудников. С сокращениями связана и еще одна тенденция, которая носит не экономический, а психологический характер: апатия у людей, потерявших работу. Операторы рынка труда наблюдают сегодня, что бурные эмоции граждан сменились пассивным восприятием действительности. Многие люди надеются просто переждать кризис до лучших времен.

Согласно данным Госкомстата Украины, количество незанятых граждан, состоящих на учете в государственной службе занятости на начало 2010 г., составляла 542,8 тыс. чел [1], а количество зарегистрированных безработных на 01.12.2010 г. – 449,7 тыс. чел.[2]. На начало 2011 года количество безработных граждан составило 563,9 тыс. чел.

На 01.12.2010 г. предприятиями, учреждениями и организациями Украины было заявлено 74 тыс. вакантных должностей. На ту же дату Государственная служба занятости Украины (ГСЗУ) предлагала 59131 вакансию [3], то есть разница между данными составляет 20 %, это не дает возможности реально определить количественные параметры потребности

предприятий в рабочей силе, опираясь только на данные государственных организаций и служб.

Данные ГСЗУ показывали, что в октябре 2010 г. отраслевое распределение количества свободных мест (вакансий) было таким: 48,7 % – для рабочих; 35,3 % – для служащих; 16 % для лиц, не имеющих профессий. В общем числе вакантных мест каждое пятое числилось за предприятиями перерабатывающей промышленности, каждое седьмое – в торговле и ремонте автомобилей, каждое девятое – государственное управление.

ГСЗУ показывает, что на рынке труда требуются неквалифицированные работники, рабочие металлообрабатывающего и др. производств, руководители и специалисты разных сфер, профессионалы в отраслях строительства и архитектуры, медицинские работники. Наибольший спрос на рабочую силу наблюдается в таких отраслях как: перерабатывающая промышленность, торговля, ремонт автомобилей, бытовых приборов; государственное управление; операции с недвижимостью; аренда; инжиниринг и предоставление услуг предпринимателям; деятельность транспорта и связи.

С одной стороны, государственная статистика подтверждается данными экспертов [4] касательно острой потребности промышленности в квалифицированных работниках в 14 регионах Украины не хватает слесарей, токарей; в 18 областях – электрогазосварщиков и верстатников. С другой стороны – оценка проводилась только по рабочим специальностям, изучались потребности производственных предприятий, кроме того, ГСЗУ наиболее затребованным считает неквалифицированный труд. Оценка рынка труда с помощью данных независимых операторов рынка (рэкрутинговых агентств) [5] демонстрирует, что государственная статистика не в полной мере отображает его потребности. Потребности многих сфер бизнеса не охвачены государственной статистикой (в т.ч. из-за некачественной информации, приходящей к региональным управлениям Госкомстата), что снижает возможности реальной оценки состояния рынка труда.

Согласно данным негосударственных агентств, самыми затребованными позициями в отраслях, несвязанных с

промышленным индустриальным производством, в начале осени 2010г. были.

- Менеджеры по продажам пищевых продуктов, непродовольственных товаров массового потребления. Дефицит специалистов по продаже остается, несмотря на то, что количество вакансий возросло с начала 2010 года на 25-30 %. Сфера продаж неоднородна, она имеет специфически неудовлетворенные потребности. В частности мы наблюдаем, нехватку специалистов:

- на рынке продаж фармацевтической продукции [6], это связано с отсутствием в Украине системы их подготовки;

- экспортной продажи зерна;

- управлением, прогнозированием и развитием направлений мелкой торговли.

К сожалению, данная информация не учитывается при подготовке и переподготовке лиц, состоящих на учете в ГСЗУ.

- IT – специалисты. Сфера IT – услуг обеспечивает работой около 40 тыс. квалифицированных специалистов и продолжает развиваться. Украина охватывает около 20 % рынка экспорта программного обеспечения Восточной Европы.

- Специалисты в сфере финансов [7]. В 2010 году возрос спрос:

- на специалистов в сфере финансов предприятий, в частности бухгалтеров со знаниями компьютерных технологий расчета, финансовых контролеров и специалистов по трансформации отчетности;

- на неквалифицированных директоров созданных фирм (за которыми часто скрываются конвертационные центры), которые выступают в роли технических фигур и не выполняют реальных управленческих функций.

Все это имеет вне рыночную природу и есть следствием углубления тенезации частного сектора экономики в условиях реформирования государственной регуляторной политики, а значит возрастания потребности в специалистах по оптимизации базы налогообложения предприятий.

- Инженеры и специалисты – конструктора, которые связаны с использованием новейшего оборудования и разработкой новых технологических решений.

- **Агрономы.** Сельскохозяйственные предприятия испытывают потребности в специалистах современных агротехнологий, повышения урожайности и эффективном использовании грунта.

- **Врачи в сельской местности.** Эта позиция стабильно не заполняется, что свидетельствует о необходимости стимулирования медицинских специалистов (среднего и высшего профессионального звена) к работе в сельской местности.

- **Антикризисные управленцы.** Сильные профессионалы с большим опытом работы в условиях изменений. Из таких специалистов компании формируют команды, которые помогают собственникам эффективно управлять оперативной ситуацией на предприятии, и при этом не терять нить стратегического развития компании. Многие бизнесмены и менеджеры перешли сейчас на систему краткосрочного планирования, которая наиболее оптимальна в текущих условиях, однако долгосрочное развитие не следует упускать из вида.

Данную информацию подтверждает ГСЗУ, а также на сайте она приводит результаты опроса аналитиков – рэкрутеров [7], лидерами по запросу работодателей стали специалисты по продажам и финансовые аналитики (в непроизводственной сфере), главные инженеры, технологи и электрики всех уровней (в производственной сфере), а также разработчики программного обеспечения (в сфере услуг).

Выводы по данным исследованиям. Сложившаяся ситуация требует принятия неотложных мер со стороны государства, иначе самоорганизация этого процесса со временем может привести к необратимым последствиям в экономике Украины.

Объединение усилий, заинтересованность в сотрудничестве всех субъектов рынка труда, в взаимодействии с требованием государства относительно эффективного функционирования рынка труда и применения с его стороны действующих механизмов стимулирования производственной занятости населения, даст возможность создать условия формирования единой системы эффективного использования национальной рабочей силы.

Список использованной литературы

1. Попит та пропозиція робочої сили у 2010 році [Електронний документ]. – Державний комітет статистики України, 16.12.2010. –

Режим доступу:
http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2010/rp/sz_br/sz_br_u/piprs_2010_u.htm

2. Зареєстроване безробіття у 2010 році [Електронний документ] – Державний комітет статистики України, 16.12.2010. – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2010/rp/sz_br/sz_br_u/zb_2010_u.htm

3 Дані станом на 01.12.2010, представлені на офіційному порталі ДСЗУ «Труд», [Електронний ресурс] – Режим доступу: www.trud.gov.ua

4.Величко Н.О. Аналіз стану ринку праці як необхідна складова прогнозування потреб робітничих кадрів в освітньому просторі професійно-технічних навчальних закладів [Електронний ресурс] // Матеріали конференції «Информационно-коммуникативное пространство как новая среда личности» (Запоріжжя, 06.05.2010). – Режим доступу: <http://www.ukrdeti.com/firstforum/m6.html>

5. Рынок труда: лето и прогноз на осень 2010 г. [Електронний документ] // Работа.ua, 14.09.2010. – Режим доступу: http://rabota.ua/Info/Jobsearcher/post/2010/09/14/RT_letos_osen_prognoz.aspx; Які професії найбільш затребувані в Україні [Електронний документ] // Студентська біржа праці, 06.05.2010. – Режим доступу: <http://ua-work.ru/2010/05/06/yaki-profesiji-najbilsh-zatrebuvani-v-ukrajini/>; Яку професію вибрати [Електронний документ]. – 08.05.2010. – Режим доступу: <http://vorobus.com/2010/05/yaku-profesiyu-vybraty.html>; Продавець – спеціальність 2010 року [Електронний документ] – Укрінформ, 13.08.2010. – Режим доступу: <http://svit.ukrinform.ua/turism.php?page=planet&id=5657>.

6. ТОП-10 найбільш затребуваних фахівців у 2010 році [Електронний документ] // Контракти – 2009 – № 31. – Режим доступу: <http://www.management.com.ua/tend/tend266.html>.

7. Рынок труда: лето и прогноз на осень 2010 г. [Електронний документ] // Работа.ua, 14.09.2010. – Режим доступу: http://rabota.ua/Info/Jobsearcher/post/2010/09/14/RT_letos_osen_prognoz.aspx

8. Ринок праці: скорочення не очікуються [Електронний документ] – Державна служба зайнятості України, 05.11.2010. – Режим доступу: http://www.dcz.gov.ua/control/uk/publish/article?art_id=196691&cat_id=4713800.